

Stöd och omsorgsutskottet

2022-05-05

**Plats och tid**

Kommunförvaltningen, 2022-05-05, kl. 14.00 – 17.00

**Beslutande**

Ledamöter

Irene Lundholm (KD)  
Ann-Sofie Henriksson (SJP), via videolänk  
Inga-Lill Ängsund (V)  
Karin Svarvare (S)  
Johny Lantto (FrS)**Övriga deltagande**

Ersättare

Tjänstemän

Mervi Kostet, sektorchef stöd och omsorg  
Emilia Hawkins, ekonom §§ 13-14  
Mikael Sturk, projektansvarig § 15  
Petra Sundqvist Wallberg, chef BHOL §§ 12, 16, 21  
Mona Hannu, HR avdelningen §§ 19-20  
Anna Uusitalo, nämndsekreterare**Utses att justera**

Inga-Lill Ängsund (V)

**Justeringens  
plats och tid**

Kommunförvaltningen 2022-05-10, kl. 09.00

Underskrifter

Sekreterare

.....  
Anna Uusitalo

Paragrafer 12 - 21

Ordförande

.....  
Irene Lundholm

Justerare

.....  
Inga-Lill Ängsund**ANSLAG/BEVIS**

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ

Stöd och omsorgsutskottet

Sammanträdesdatum

2022-05-05

Datum för anslags  
uppsättande

2022-05-10

Datum för anslags nedtagande

2022-06-01

Förvaringsplats  
för protokollet

Kommunkansliet

Underskrift

.....  
Anna Uusitalo

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Stöd och omsorgsutskottet

2022-05-05

**Ärende**

- § 12 Chefsrapport
- § 13 Ekonomiuppföljning
- § 14 Internbudget 2022 sektor stöd och omsorg
- § 15 Stadsbidrag till projekt 2022
- § 16 Tillämpning av avgifter för stöd och omsorgssektorn
- § 17 Kvalitetsberättelse 2021
- § 18 Motion – Förbättrad rekrytering och arbetsmiljö
- § 19 Gällande anställning av minderåriga till vård och omsorg
- § 20 Anställning av avgångselever från vård och omsorgsprogrammet
- § 21 Björkkullens boende del av boendesturkturplanen

Stöd och omsorgsutskottet

2022-05-05

§ 12

**Chefsrapport****Stöd och omsorgsutskottets beslut**

Stöd och omsorgsutskottet beslutar att:

1. förvaltningen inkommer med en åtgärdsplan för att se hur man ska kunna hantera den rådande personalsituation inom äldreomsorgen och inom individ och familjeomsorgen,
2. en sammanställning av merkostnader på grund av konsulter samt bemanningsföretag sammanställs till kommande utskott i september.

**Ärendet**

Sektorchef för stöd och omsorg lämnar chefsrapport.

- Medicinskt färdigbehandlade
- Rekryterarna
- Placeringar
- IVO rapporter
- Information kring hemsjukvård och SIP

**Förvaltningens förslag till beslut**

Stöd och omsorgsutskottet har tagit del av inforamitonnen som läggs till handlingarna.

**Förslag till beslut under sammanträdet**

Lantto (FrS) yrkar att:

1. förvaltningen inkommer med en åtgärdsplan för att se hur man ska kunna hantera den rådande personalsituation inom äldreomsorgen och inom individ och familjeomsorgen,
2. en sammanställning av merkostnader på grund av konsulter samt bemanningsföretag sammanställs till kommande utskott i september.

Ängsund (V) ställer sig bakom Lanttos yrkande.

**Beslutsgång**

Ordföranden ställer förslagen mot varandra och finner att stöd och omsorgsutskottet bifaller Lanttos förslag till beslut.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Stöd och omsorgsutskottet

2022-05-05

§ 12 forts.

**Slutligt beslut expedieras till**

Sektorchef

Stöd och omsorgsutskottet

2022-05-05

§ 13

**Ekonomiuppföljning****Stöd och omsorgsutskottets beslut**

Stöd och omsorgsutskottet har tagit del av informationen som läggs till handlingarna.

**Ärendet**

Stöd- och omsorgssektorn prognosticerar utifrån uppföljning 20220101--20220331 ett underskottet för staben främst beroende på ofinansierade kostnader för blockhyror.

Äldreomsorgen (hemtjänst och särskilda boenden genererar ett överskott främst beroende på bemanningsproblematiken. De hemtjänstområden som har ett underskott har en ökande volym av insatser. LSS verksamheten prognostiserar ett underskott beroende på nya insatser för barn i form av boende. Kostnader för personal ökar då bemanningssituationen är ytters ansträngd och verksamhet tvingas till att ta ut personal på kvalificerad övertid. En del kan även härröra från försenade intäkter från Försäkringskassan.

Myndighetsgruppen prognostiserar en budget i balans eller ett överskott. Försörjningsstöd minskar men det finns en del osäkerhetsfaktorer när det gäller kostnader för missbruk. Barn och familj kommer att gå med underskott beroende på den mycket svåra personalsituationen då verksamheten tvingas till att anlita konsulter i allt högre grad. Rekrytering pågår på 4 tjänster totalt. 2 till barn och familj och 2 till vuxengruppen.

HSL gruppens överskott beror på bemanningssituationen. Även här pågår det rekryteringar.

Totalt för sektorn kommer 2022 innebära utökningar i form av nytt boende för barn men även en osäkerhet i ökning av ansökningar efter att restriktioner släpper allt mer. Vården spår en vårdskuld efter Pandemin likaså som kommunen kan komma att se en ökning av ansökningar en s.k. omsorgsskuld.

Ekonomi för sektorn kommer dock under andra halvan av 2022 påverkas av att beslutet om stängning av Björkkullen kommer att verkställas. Eftersom boenden flyttar till befintliga platser och personalen från Björkkullen placeras i en pool kommer kostnader att minska en del helt att utebli. Förändringen kommer dock att innebära att vi initialt tappar 8 särskilda boendeplatser. Rehab kommer (Gläntan 2) att vara i full drift från sommaren 2022 och kunna tillhandahålla platser för medicinskt färdigbehandlade.

Minskning av kostnader för medicinsk färdigbehandlade är redan beräknad i budgeten för 2022 dock är det osäkert om detta kommer att hålla pga. minskning av platser på särskilda boenden. Kostnaden för blockhyror på Ängsbacken kan med flytten av Björkkullen till befintliga platser minskas om platserna släpps till Trygghetsboende.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Stöd och omsorgsutskottet

2022-05-05

§ 13 forts.

**Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse 2022-05-05.

---

**Slutligt beslut expedieras till**

Sektor stöd och omsorg

Stöd och omsorgsutskottet

2022-05-05

§ 14

Dnr. KS.2022.85 041

**Internbudget 2022 sektor stöd och omsorg****Stöd och omsorgsutskottets beslut**

Stöd och omsorgsutskottet föreslår kommunstyrelsen anta internbudget 2022 för sektor stöd och omsorg.

*Slutligt beslut fattas av kommunstyrelsen*

**Ärendet**

Den interna budgeten har arbetats fram med respektive chef och ekonom under sen hösten 2021 och där dessa registrerats in under slutet av 2021. Pajala kommun tillämpar rambudgetprincipen, vilket innebär i korthet att föregående ram justeras mot löneökningar och övriga justeringar såsom ex interna justeringar eller politiska beslut om neddragningar/satsningar. Sektor stöd och omsorg har inte av lika orsaker följt kommunens beslutade verksamhetsstyrningsmodell och intern budget för 2022 kommer upp för utskottets granskning under detta möte för att senare tas i kommunstyrelsen.

Organisatoriska förändringar från 2021 till 2022 som påverkar sektorns budget för 2022 är

- Flytt av två verksamheter till strategisk utveckling, arbetsmarknad och integration.
- Systemförvaltare för verksamhetssystem har flyttats till sektorns verksamhetsområde från IT och utökats med 50% till heltid. Detta med motivering av det nya verksamhetssystemet där arbetet intensifieras under 2022 inför preliminärt införande 2023.
- Administrativa resurser har samlats i team med fyra tjänster. Främsta målet är att minska sårbarheten vid sjukdom, semestrar samt kvalitetssäkra rutiner kring administration. En av dessa tjänster har flyttats över från ekonomi med huvuduppgiften avgifter inom sektorns ansvarsområde.

Stab stöd och omsorg utökar ramen inom personalkostnader (systemförvaltare 50%). Kostnader för dubbla verksamhetssystem vid införande samt långgemensamma kostnader i avtal inom hjälpmedel, förbrukningsvaror, vårdhygien och riskavfall.

LSS verksamheten kommer under 2022 att verkställa en insats inom boende för barn. I skrivandets stund är inte formen av verkställighet klar utan sektorn jobbar med att lösa verkställigheten på bästa möjliga sätt.

Äldreboendet och rehab verksamheten kommer under 2022 att verkställa beslut tagna av politiken som är knutna till Äldres boendeplan. Björkkullen flyttas till befintliga platser och platser reserverade för särskild boende kommer att nyttjas som biståndsbedömda trygghetsbonde platser.

Stöd och omsorgsutskottet

2022-05-05

§ 14 forts.

**Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse 2022-05-05.

---

**Protokoll skickas till**

Kommunstyrelsen

**Slutligt beslut expedieras till**

Sektor stöd och omsorg



Stöd och omsorgsutskottet

2022-05-05

§ 15

Dnr. KS.2022.222 759

**Stadsbidrag till projekt 2022****Stöd och omsorgsutskottets beslut**

Stöd och omsorgsutskottet föreslår kommunstyrelsen anta projektplan för statliga satsningar inom sektor stöd och omsorg.

*Slutligt beslut fattas av kommunstyrelsen*

**Ärendet**

Regeringen har gett Socialstyrelsen i uppdrag att under 2022 fördela statsbidrag till landets kommuner för en äldreomsorgsatsning. Syfte med statsbidraget är att säkerställa en god vård och omsorg av äldre personer.

För Pajala innebär statsbidragen riktade medel för att möta dagens och framtidens behov av kvalitetshöjning inom äldreomsorgen. Sektorn ska t ex bidra till olika aktiviteter för att motverka ensamhet bland äldre och öka kvaliteten i vården och omsorgen om personer med demenssjukdom. Andra insatser som t ex uppsökande verksamhet skall främja förutsättningarna för goda levnadsvillkor för äldre 80+. Projekt Livslust fortsätter med vidareutveckling av vardagsaktivering. Valfärdsteknik investerar i olika tekniska lösningar som förbättrar vården och effektiviserar verksamheten.

Redovisning av projektplan med aktiviteter, syfte samt finansiering genom riktade statsbidrag för 2022.

**Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse 2022-05-05.

Projektplan 2022 sektor stöd och omsorg.

**Protokoll skickas till**

Kommunstyrelsen

**Slutligt beslut expedieras till**

Sektor stöd och omsorg

Stöd och omsorgsutskottet

2022-05-05

§ 16

Dnr. KS.2022.243 730

**Tillämpning av avgifter för stöd och omsorgssektorn****Stöd och omsorgsutskottets beslut**

Stöd och omsorgsutskottet föreslår kommunstyrelsen anta rutin för arvodering av anhörig genom hemvårdsbidrag.

*Slutligt beslut fattas av kommunstyrelsen*

**Ärendet**

Sektor för stöd och omsorg har haft i uppdrag att se över tillämpningen av avgifter inom ett antal områden. Arvodering av anhörigvårdare har granskats och sektorn har även hämtat exempel från andra kommuner i tillämpningen av olika avgiftssystem när det gäller anhörigvårdare.

Kommunen kan vid särskilda omständigheter bevilja arvodering av anhörig för vård av en närstående. Vid bedömningen av om det föreligger sådana särskilda omständigheter tas hänsyn till följande kriterier. Samtliga kriterier ska vara uppfyllda för att arvodering av anhörig ska väljas som verkställighetsform:

- att det är helt klarlagt att det är både brukarens och den anhöriges vilja,
- att det föreligger ett behov av personlig omvårdnad stöd, aktivering och/eller tillsyn som uppfyller lägsta nivån enligt fastställd norm och att Arbetet ska främst bestå av personlig omvårdnad och vara av sådan art som man normalt inte hjälper varandra med inom ramen för föräldraansvar eller hushållsgemenskap,
- att den enskilde har ett särskilt behov av kontinuitet,
- att det finns särskilda skäl som talar för att den enskilde inte skulle uppnå skälig levnadsnivå genom att ta emot omvårdnadsinsatser från hemtjänst,
- Anhörig är en person som bedöms som lämplig för uppgiften och att tillfredsställande förutsättningar för att kunna ge omsorg/omvårdnaden i hemmet föreligger,
- Den sökande är folkbokförd och stadigvarande bosatt i Pajala Kommun.

**Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse 2022-05-05.

Rutin för arvodering av anhöriga genom hemvårdsbidrag.

Bilaga arvodering för anhöriga genom hemvårdsbidrag.

**Protokoll skickas till**

Kommunstyrelsen

Stöd och omsorgsutskottet

2022-05-05

§ 16 forts.

**Slutligt beslut expedieras till**

Sektorchef för stöd och omsorg för vidare expediering

Stöd och omsorgsutskottet

2022-05-05

§ 17

Dnr. KS.2022.223 750

**Kvalitetsberättelse 2021****Stöd och omsorgsutskottets beslut**

Stöd och omsorgsutskottet föreslår kommunstyrelsen anta kvalitetsberättelse 2021.

*Slutligt beslut fattas av kommunstyrelsen*

**Ärendet**

Kvalitetsberättelsen är en redovisning av det kvalitetsarbetet som har gjorts under verksamhetsåret. Arbetet regleras till stor del av den lagstiftningen som styr sektorns arbete.

Socialtjänstens insatser ska vara av god kvalitet. Huvudmännens arbete med att utveckla och säkerställa kvaliteten ska bestå av flera delar. Det ska bland annat finnas ett ledningssystem för systematiskt kvalitetsarbete, som ledningen ansvarar för. Ledningssystemet ska säkerställa att det finns arbetssätt inom organisationen för att planera, leda, kontrollera, följa upp, utvärdera och förbättra verksamheten

En viktig del i arbetet med kvalitet är de Lex Sarah utredningar som aktualiseras under året. Alla som arbetar eller praktiserar inom socialtjänstens verksamheter är skyldiga att rapportera missförhållanden enligt lex Sarah. Lex Sarah är den del av det systematiska kvalitet och förbättringsarbetet.

**Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse 2022-05-05.

Kvalitetsberättelse 2021.

**Protokoll skickas till**

Kommunstyrelsen

**Slutligt beslut expedieras till**

Sektor stöd och omsorg

Stöd och omsorgsutskottet

2022-05-05

§ 18

Dnr. KS.2019.38 75

**Motion – Förbättrad rekrytering och arbetsmiljö****Stöd och omsorgsutskottets beslut**

Stöd och omsorgsutskottet ger sektorn i uppdrag att uppdatera svaret på motionen om Förbättrad rekrytering och arbetsmiljö och återkomma med utredningen till kommande utskottsmöte i september.

**Ärendet**

Vänsterpartiet har 2019 lämnat en motion till kommunfullmäktige om införande av 6-timmarns arbetsdag med bibehållen lön för Myndighetsgruppen. Detta med syfte att förbättra arbetsmiljön och underlätta för rekryteringen av socialsekreterare till myndighetsgruppen. Förslaget är att införa detta som ett försök under minst 2 års tid med en vetenskaplig utvärdering efter försöksperioden.

Till motionen finns en kostnadsberäkning från 2020 av dåvarande kunnuncheff.

**Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse 2022-05-05.

Motion - Förbättrad rekrytering och arbetsmiljö 2019-02-25.

Internutredning 2020-03-02.

**Slutligt beslut expedieras till**

Sektor stöd och omsorg

Stöd och omsorgsutskottet

2022-05-05

§ 19

Dnr. KS.2022.224 759

**Gällande anställning av minderåriga till vård och omsorg****Stöd och omsorgsutskottets beslut**

Stöd och omsorgsutskottet har tagit del av informationen som läggs till handlingarna.

**Ärendet**

HR avdelningen har fått i uppdrag att utreda möjligheten att anställa 17-åringar som semestervikarier till vård och omsorg. När man ska anställa någon som är under 18 år så gäller särskilda regler för arbetstider och arbetsuppgifter. Enligt Arbetsmiljöverkets författningssamling (AFS) 2012:3 är en minderårig en person som inte har fyllt 18 år. En ungdom är en minderårig som har gjort klart sin skolplikt, det vill säga gått ut grundskolan och som fyller minst 16 år under det pågående kalenderåret.

Förbjudna arbeten för ungdom (undantag finns om man fullgjort gymnasieutbildning):

- Arbeten som kan medföra särskild risk för kontakt med smittämnen som tillhör riskklass 2, 3 eller 4 enligt Arbetsmiljöverkets föreskrifter om smittrisker (AFS 2018:8). Covid-19 är klassad som riskklass 3. Det innebär att minderåriga inte får utföra arbete där det finns risk för att komma i kontakt med brukare som misstänks eller konstaterats smittad. Det gäller även om den minderåriga är fullvaccinerad.
- Vårdarbete inom demensvård. Med vårdarbete avses inte lokalvård, köksarbete, sociala aktiviteter som högläsning m.m.
- Arbete inom hemtjänst, hemsjukvård, personlig assistans eller liknande service i hemmet hos vårdtagare/brukare med alkohol- och narkotikamissbruksproblem, psykisk ohälsa eller med psykisk funktionsnedsättning.
- Arbete med smittförande eller misstänkt smittförande avfall
- Omhändertagande av avlidna.

I kontakt med Arbetsmiljöverket (AV) gällande dispens för medarbetare som fyller 18 år under 2022 angavs svaret att det är möjligt att ansöka om dispens enligt 18 § sista stycket i Arbetsmiljölförordningen. De tillade dock att det förpliktigar att anställa minderåriga till vård och omsorg.

Arbetsgivarens skyldigheter omfattar:

- Bedöma att arbetet är lämpligt för den minderåriga. Det kan vara stor skillnad mellan hur mogna och utvecklade ungdomar är, även om de är i samma ålder.
- Göra riskbedömning (finns det risk för: fysisk- och/eller psykisk påfrestning, risk för smitta, för tunga lyft eller arbete i trånga utrymmen, risk för hot & våld m.m.
- Informera skyddsombud om minderårig ska erbjudas arbete

Stöd och omsorgsutskottet

2022-05-05

§ 19 forts.

- Introducera och ha rutiner, informera om risker
- Fråga om minderårig har annat arbete, total arbetstid räknas
- Utse handledare som alltid finns tillgänglig under minderårigs arbetstid
- Noggrant följa föreskrifter om arbetstid och arbetsuppgifter m.m.

Det bör understrykas att många av reglerna i Arbetsmiljöverkets föreskrifter om minderårigas arbetsmiljö är straffbara. Om arbetsgivare anlitar en minderårig på ett sätt som strider mot reglerna kan arbetsgivaren bli åtalad och riskera att få betala böter.

Slutsats:

Sett utifrån Arbetsmiljöverkets föreskrifter konstateras att det finns begränsade möjligheter att erbjuda arbete inom vård och omsorg för minderåriga. Uppgifter som skulle kunna erbjudas är ex. lokalvård och köksarbete samt sociala aktiviteter som ger guldkant i vardagen. Men även dessa uppgifter kräver en riskbedömning.

Det bör dock understrykas att så länge covid 19 är i riskklass 3 får inte minderåriga utföra arbete där det finns risk för att komma i kontakt med brukare som misstänks eller konstaterats smittad. Det gäller även om den minderåriga är fullvaccinerad.

Enligt AFS 2012:3 kan det finnas möjlighet att arbeta inom hemtjänst, hemsjukvård, personlig assistans eller liknande service i hemmet hos vårdtagare/brukare som INTE har demens, alkohol- och narkotikamissbruksproblem, psykisk ohälsa eller psykisk funktionsnedsättning och där den minderåriga inte utsätts för smittorisk av brukare.

**Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse 2022-05-05.

**Slutligt beslut expedieras till**

Sektor stöd och omsorg

HR avdelningen

Stöd och omsorgsutskottet

2022-05-05

§ 20

Dnr. KS.2022.242 730

**Anställning av avgångselever från vård och omsorgsprogrammet****Stöd och omsorgsutskottets beslut**

Stöd och omsorgsutskottet har tagit del av informationen som läggs till handlingarna.

**Ärendet**

Stöd och omsorgsutskottet har gett HR avdelningen i uppdrag att se över vilka arbetsrättsliga aspekter och eventuella styrdokument som inverkar om man skulle erbjuda avgångselever tillsvidareanställning. Det gäller avgångselever från omsorgsprogrammet vid Lapplandsgymnasium i Pajala och från vårdutbildningar vid Lapplands kommunalförbund i Pajala. Anställningen skulle inledas med provanställning under 6 månader och därefter övergå till tillsvidareanställning. Nedan följer en kort redogörelse över ett antal arbetsrättsliga och personalpolitiska aspekter som inverkar på ett eventuellt beslut och som därmed behöver beaktas.

*Företrädesrätt 25 § Lag om anställningsskydd (LAS):* När en medarbetare har varit anställd i 360 dagar under en tre års period, så har denne företrädesrätt till återanställning. Företrädesrätten gäller från det att arbetsgivaren lämnat besked om att tidsbegränsad anställning (ex. vikariat) kommer att upphöra och ytterligare 9 månader efter att anställningen upphört. Detta gäller under förutsättning att medarbetaren gjort anspråk på företrädesrätten och har rätt kvalifikationer för vakant tjänst. Det innebär att arbetsgivaren måste kontrollera om någon har företrädesrätt till återanställning innan vakans som är längre än 14 dagar tillsätts. Att tilldela tjänster till personer utan företrädesrätt kan utgöra ett brott mot LAS om det finns andra personer som har företrädesrätt.

*Provanställning:* En provanställning får vara högst 6 månader. För att provanställa en medarbetare ska det föreligga ett behov av att pröva medarbetaren. Prövobehovet kan vara relaterat till medarbetarens yrkesskicklighet och till hans person eller att det finns ett intresse för medarbetaren, för arbetsgivare och för kollegor att pröva hur medarbetaren fungerar i arbetsgruppen. Den som redan varit anställd hos arbetsgivaren kan inte få en ny provanställning för samma arbete, om det inte föreligger särskilda skäl. I praktiken innebär det att man inte kan bedöma frågan om provanställning förrän man vet vem som ska anställas. Konverteringsregler: Sedan 2021-10-01 övergår/konverteras ett vikariat eller allmän visstidsanställning till en tillsvidareanställning när en medarbetare arbetat 548 dagar under en femårsperiod (tidigare var det 720 dagar). Anställningsformen allmän visstidsanställning (AVA) ersätts med den nya anställningsformen särskild visstidsanställning. Den nya anställningsformen börjar tillämpas 2022-10-01 och innebär bland annat att anställningen övergår till tillsvidareanställning när medarbetaren arbetat 12 månader under en femårsperiod. I praktiken innebär de nya konverteringsreglerna att medarbetare erbjuds tillsvidareanställning snabbare än tidigare. Med de kortare konverteringstiderna kan det i förlängningen innebära att övertalighet inom enheter uppstår oftare än förut.



Stöd och omsorgsutskottet

2022-05-05

§ 20 forts.

*Rekryteringspolicy:* I Pajala kommuns rekryteringspolicy framgår att Pajala kommun har en grundsyn om alla människors lika värde och att vi eftersträvar rättvisa förhållanden mellan individer och grupper.

Vidare framgår att: ”Vi vill nå de mest kvalificerade kandidaterna till våra anställningar och därför utannonseras alla våra tillsvidareanställningar, internt och/eller externt”. Rekrytering till en tidsbegränsad anställning ska ske med samma omsorg som vid övrig rekrytering och längre tidsbegränsade anställningar ska normalt också utlysas. Rättviseaspekten bör beaktas, det kan finnas tidsbegränsade anställda som upplever att det är orättvist att tillsvidareanställning endast erbjuds till en viss målgrupp. Detta skulle också innebära att färre tillsvidareanställningar blir utlysta när dessa tillsätts med avgångselever. Att erbjuda tillsvidareanställning till avgångselever bidrar troligtvis till att Pajala kommun uppfattas som en attraktiv arbetsgivare för berörda elever, men det finns en risk att redan tidsbegränsat anställda upplever det motsatta.

*Omvärldsbevakning:* Under 2023 förväntas den nya Äldreomsorgslagen träda i kraft. Målsättningen med den är att åstadkomma långsiktiga förutsättningar för äldreomsorgen och att tydliggöra äldreomsorgens uppdrag och innehåll samt säkerställa tillgången till god hälso- och sjukvård och medicinsk kompetens inom äldreomsorgen. Den första juli 2023 blir undersköterska en skyddad titel. Med en skyddad yrkestitel tydliggörs vilken kompetens en person med titeln undersköterska har. Det bidrar till trygghet för patienter, brukare och anhöriga och underlättar för arbetsgivare att leda och planera verksamheten. Det kan innebära att Pajala kommun behöver ta ställning till hur stor andel utbildade undersköterskor det ska finnas på varje enhet.

#### *Sammanfattning/slutsats*

Om Pajala kommun önskar tillsvidareanställa avgångselever behöver åtgärder vidtas. Bland annat behöver rekryteringspolicyn revideras och frågan om företrädesrätt ses över.

#### **Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse 2022-05-05.

#### **Slutligt beslut expedieras till**

Sektor stöd och omsorg

HR avdelningen

Stöd och omsorgsutskottet

2022-05-05

§ 21

KS.2022.244 734

**Björkkullens boende del av boendestrukturplanen****Stöd och omsorgsutskottets beslut**

Stöd och omsorgsutskottet föreslår kommunstyrelsen anta riktlinjer för biståndsbedömd trygghetsboende.

*Slutligt beslut fattas av kommunstyrelsen*

**Ärendet**

Björkkullens boende för äldre stängs 2022-06-01 enligt beslutet från Kommunstyrelsen 2021-06-08. Brukare erbjuds platser på befintliga enheter. Utifrån Kommunstyrelsens beslut planerades flytten ske till lägenheter inom Ängsbackens serviceboende. Ombyggnationen och frigörande av tillräcklig antal lediga lägenheter planerades av fastighetsägaren till tidigast 2023. Bemanningssituationen inför sommaren 2022 är ansträngd och flytten av Björkkullen till lediga platser inom andra enheter i Pajala frigör personalen till andra verksamheter.

Nedstängningen av Björkkullen är en del av Äldres boendestrukturplan för Pajala kommun. Syftet med den planen är att minska antalet särskilda boende platser och utöka alternativ till andra boende former. Idag har Pajala kommun hjälp i hemmet så kallad hemtjänst samt särskild boende. I den studien som gjordes 2017 och kompletterades under 2019 samt 2020 tydliggörs behovet av alternativ i boendeformer dels för kvalitén för brukarna, dels för möjligheten för att specialisera boende enheter utifrån individens behov. I fokusgrupper där ca 70 pensionärer intervjuades var det tydligt att framtidens äldre ser behovet av boende på ett annat sätt. Trygghetsboende med möjligheter till social gemenskap och insatser utifrån individuella behov var viktigt.

Genom att flytten av Björkkullen nu sker till befintliga platser ser sektorn en möjlighet att frigöra de reserverade lägenheterna på Ängsbacken till trygghetsboende. Samtidigt startas verksamheten på Gläntan 2 med rehabilitering och användningen av välfärdsteknik utökar möjligheten till att bo kvar hemma eller vd otrygghet har brukaren möjlighet att flytta till trygghetsboende.

För att kunna ha med alternativet trygghetsboende föreslår sektorn att boendet biståndsbedömts utifrån beslutade riktlinjer.

**Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse 2022-05-05.

Riktlinjer biståndsbedömt trygghetsboende i Pajala kommun.

\_\_\_\_\_

Stöd och omsorgsutskottet

2022-05-05

§ 21 forts.

**Protokoll skickas till**

Kommunstyrelsen

**Slutligt beslut expedieras till**

Sektor stöd och omsorg