SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sammanträdesdatum

2026-11-09

Plats och tid	Sammanträdesrum 1, Kommunförvaltningen 2026-11-09, kl. 09:00 – 14:45
Beslutande	Birgitta Rantatalo (S), ordförande §§ 81-89, 91-99 Peter Eriksson (KD), vice ordförande Stig Töyrä (KD) Linda Jonsson (V) Jan Larsson (-)
Övriga deltagande	Agneta Suikki, ekonomichef §§ 94-96 Birgitta Notsten, Informationssäkerhetsansvarig § 98 Carl-Johan Riblom, Utvecklingschef/Markhandläggare §§ 82-84 Erik Waara, Tf. Bygg- och miljöchef § 91 Juha Pasma, chef räddningstjänsten § 91 Maria Alldén, Kommunchef Mikael Sturk, Chef Fritid och service § 81
Utses att justera	Jan Larsson (-)
Ajournering	10.40 – 10.45, 11.45-12.45.
Justeringens plats och tid	Kommunförvaltningen 2026-11-13, kl. 13.00

Underskrifter

Sekreterare: Digitalt justerad
Anna Uusitalo

Paragrafer §§ 81-99

Ordförande: Digitalt justerad
Birgitta Rantatalo §§ 81-89, 91-99

Digitalt justerad
Peter Eriksson § 90

Justerare: Digitalt justerad
Jan Larsson

---ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ	Allmänna utskottet		
Sammanträdesdatum	2026-11-09		
Datum för anslags uppsättande	2026-11-13	Datum för anslags nedtagande	2026-12-05
Förvaringsplats för protokoll	Kommunkansliet		
Underskrift	Digitalt justerad Anna Uusitalo		

Pajala KOMMUN

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL
Sammanträdesdatum

2026-11-09

	Ärende	Diarienummer
§ 81.	Lägesbild och åtgärdsplan 2027 - 2028 för brottsförebyggande rådet	**KS-2026-846**
§ 82.	Medarrangörsavtal mellan Pajala Turism och Evenemang 2027-2029	**KS-2026-791**
§ 83.	Granskning av detaljplan för Droppen 14, Pajala kommun	**KS-2025-101**
§ 84.	Svar på motion Varubuss	**KS-2018-296**
§ 85.	Svar på motion digitalt lärande	**KS-2022-629**
§ 86.	Svar på motion höjt friskvårdsbidrag	**KS-2023-94**
§ 87.	Svar på motion 6-timmarsarbetsdag	**KS-2019-38**
§ 88.	Svar på motion sommarjobb	**KS-2024-185**
§ 89.	Svar på motion jämställdhet	**KS-2024-210**
§ 90.	Omställningsstöd och pension för förtroendevalda OPF-KR 26	**KS-2026-868**
§ 91.	Revidering av Bygg- och miljönämndens reglemente avseende kommunens samlade ansvar för räddningstjänstverksamheten	**KS-2026-790**
§ 92.	Revidering av reglemente för kommunstyrelsen	**KS-2026-853**
§ 93.	Revidering av delegationsordning för kommunstyrelsen	**KS-2026-849**
§ 94.	Upphandlingspolicy	**KS-2026-870**
§ 95.	Riktlinjer för upphandling	**KS-2026-872**
§ 96.	Riktlinjer för direktupphandling	**KS-2026-873**
§ 97.	Rekryteringsinitiativet	**KS-2026-831**
§ 98.	Förslag till klassificeringsstruktur och informationshanteringsplan	**KS-2026-813**
§ 99.	Plan för uppsikt 2027 samt riktlinjer för uppsikt	**KS-2026-710**

Pajala KOMMUN

Allmänna utskottet
Dnr: KS-2026-846

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL
2026-11-09

§ 81

Lokal lägesbild och åtgärdsplan för brottsförebyggande arbete i Pajala kommun 2027 – 2028

Allmänna utskottets beslut

Allmänna utskottet föreslår kommunstyrelsen att:

1. anta lokal lägesbild och åtgärdsplan för brottsförebyggande arbete i Pajala kommun 2027–2028,
2. uppdra till BRÅ-arbetsgruppen att samordna och genomföra åtgärder enligt lokal lägesbild och åtgärdsplan för brottsförebyggande arbete 2027–2028 samt årligen återrapportera resultat till kommunstyrelsen.

Slutligt beslut fattas av kommunstyrelsen

Reservation

Linda Jonsson (V) reserverar sig mot beslutet gällande tilläggsyrkande till förmån för eget förslag till beslut.

Ärendet

Enligt lag (2023:196) om kommuners ansvar för brottsförebyggande arbete ska kommunen ta fram en lägesbild över brottsligheten inom kommunen och utifrån denna besluta om en åtgärdsplan.

Den lokala lägesbilden för Pajala kommun har tagits fram genom analys av statistik från Polismyndigheten, Brottsförebyggande rådet, Socialtjänsten, skolan samt andra relevanta aktörer. Analysen visar bland annat utmaningar inom områden såsom narkotika och droger, barn och ungas riskbeteenden, trygghet i offentliga miljöer, skadegörelse samt våld i nära relationer.

Utifrån identifierade problembilder har en åtgärdsplan för perioden 2027–2028 utarbetats. Åtgärdsplanen beskriver prioriterade fokusområden, konkreta åtgärder, ansvarsfördelning samt former för uppföljning.

Syftet med dokumentet är att skapa en gemensam inriktning för kommunens brottsförebyggande arbete och stärka samverkan mellan kommunens verksamheter, Polismyndigheten och övriga berörda aktörer.

Bedömningen är att den lokala lägesbilden och åtgärdsplanen uppfyller lagstiftningens krav och utgör ett ändamålsenligt underlag för kommunens fortsatta brottsförebyggande arbete under perioden 2027–2028.

Pajala KOMMUN

Allmänna utskottet
Dnr KS-2026-846

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL
2026-11-09

§ 81 forts.

Ekonomiska konsekvenser

Antagandet av lokal lägesbild och åtgärdsplan för brottsförebyggande arbete 2027–2028 bedöms inte medföra några särskilda ekonomiska konsekvenser för kommunen. Arbetet genomförs inom ramen för befintlig verksamhet och befintliga budgetramar.

Förvaltningens förslag till beslut

Att allmänna utskottet föreslår kommunstyrelsen att

1. anta lokal lägesbild och åtgärdsplan för brottsförebyggande arbete i Pajala kommun 2027–2028,
2. uppdra till BRÅ-arbetsgruppen att samordna och genomföra åtgärder enligt lokal lägesbild och åtgärdsplan för brottsförebyggande arbete 2027–2028 samt årligen återrapportera resultat till kommunstyrelsen.

Förslag till beslut under sammanträdet

Birgitta Rantatalo (S) yrkar på förvaltningens förslag till beslut.

Linda Jonsson (V) yrkar tillägg med att arbetet med kvinnojour i Pajala följs upp och vid behov identifieras åtgärder för att stärka stödet vid våld i nära relation.

Beslutsgång

Ordföranden Rantatalo ställer frågan om allmänna utskottet antar förvaltningens förslag till beslut och finner att allmänna utskottet bifaller förslaget.

Beslutsgång tilläggsyrkande

Ordföranden Rantatalo ställer frågan om allmänna utskottet antar Jonssons (V) tilläggsyrkande och finner att allmänna utskottet avslår tilläggsyrkandet.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse.

Lokal lägesbild och åtgärdsplan för brottsförebyggande arbete i Pajala kommun 2027–2028.

———

Protokoll skickas till

Kommunstyrelsen
Fritidschef
Brottsförebyggande rådet (BRÅ)

Pajala KOMMUN

Allmänna utskottet
Dnr: KS-2026-791

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL
2026-11-09

§ 82

Medarrangörsavtal mellan Pajala Turism och Evenemang 2027-2029

Allmänna utskottets beslut

Allmänna utskottet föreslår kommunstyrelsen att:

1. godkänna medarrangörsavtal med Pajala Turism & Evenemang för perioden 2027-2029,
2. PTE ska debiteras enligt ordinarie taxa för VA- och avfallstjänster,
3. kommunens medfinansieringsbidrag fastställs till 600 000 kronor per år och finansieras inom kommunstyrelsens budget,
4. utvecklingschef ges i uppdrag att underteckna avtalet.

Slutligt beslut fattas av kommunstyrelsen

Reservation

Linda Jonsson (V) och Jan Larsson (-) reserverar sig mot beslutet i punkt 3 till förmån för eget förslag till beslut.

Ärendet

Pajala Turism & Evenemang (PTE) bedriver en verksamhet som bidrar till att stärka kommunens attraktivitet, besöksnäring och lokala näringsliv. Genom arrangemang, marknadsföring och destinationsutveckling skapas mervärden för såväl kommuninvånare som besökare. Det är därför angeläget att kommunen även fortsättningsvis stödjer föreningens verksamhet och möjliggör ett långsiktigt och stabilt samarbete.

I samband med förnyelse av medarrangörsavtalet behöver kommunen dock ta ställning till hur eventuella fria nyttigheter ska hanteras. Kostnader för vatten- och avlopp samt avfallshantering är avgiftsfinansierade verksamheter där kostnader enligt gällande principer ska bäras av den verksamhet som nyttjar tjänsterna. VA-kollektivet och renhållningskollektivet får inte finansiera enskilda verksamheter eller evenemang genom att avstå från debitering av kostnader som uppstår.

Det innebär att om kommunen önskar fortsätta erbjuda föreningen fria nyttigheter finns i huvudsak följande alternativ:

1. **Fria nyttigheter kvarstår i avtalet**
   Kommunen kompenserar kostnaderna genom skattemedel eller särskilda anslag. Kostnaden belastar då kommunens budget och måste finansieras genom omprioriteringar eller särskild budgettilldelning.

Pajala KOMMUN

Allmänna utskottet
Dnr KS-2026-791

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL
2026-11-09

§ 82 forts.

2. **Föreningen debiteras enligt ordinarie taxa**
   Vatten- och avloppstjänster samt avfallshantering faktureras enligt gällande taxor och avgifter på samma sätt som för andra verksamheter och arrangörer.
3. **Kombinationslösning**
   Föreningen debiteras enligt ordinarie taxa, men kommunen kompenserar hela eller delar av kostnaderna genom ett riktat verksamhetsbidrag. Därigenom säkerställs att avgiftskollektiven inte finansierar verksamheten samtidigt som kommunen fortsatt kan ge ett ekonomiskt stöd.

Förvaltningens bedömning är att fortsatt stöd till föreningen är motiverat med hänsyn till dess betydelse för kommunens attraktivitet, besöksnäring och lokala utveckling. Om politiken önskar att fria nyttigheter även fortsättningsvis ska ingå i avtalet bör finansieringen ske genom skattemedel eller särskilt anslag, inte genom VA- eller renhållningskollektiven.

Det tydliggör att stödet till föreningen är en politisk prioriteringsfråga, medan avgiftsfinansierade verksamheter ska bära sina egna kostnader och behandla aktörer på ett likvärdigt sätt.

Ekonomiska konsekvenser

De ekonomiska konsekvenserna av medarrangörsavtalet är inte fullt ut kvantifierade. Utöver eventuella direkta kostnader för vatten, avlopp och avfallshantering bidrar kommunen idag med omfattande resurser i samband med genomförandet av marknaden. Stödet omfattar bland annat personalresurser, fordon, maskiner, utrustning, transporter, avfallshantering samt övriga driftinsatser före, under och efter arrangemanget.

Förvaltningens bedömning är att dessa insatser medför betydande kostnader för kommunen och att kostnaderna inte kan betraktas som försumbara. Kostnader hänförliga till vatten-, avlopps- och avfallshantering får inte belasta VA- respektive renhållningskollektivet. Om kommunen önskar att dessa nyttigheter även fortsättningsvis ska tillhandahållas utan kostnad för föreningen behöver finansieringen ske genom skattemedel eller annan särskilt beslutad kommunal finansiering.

Förvaltningens förslag till beslut

Att godkänna nytt medarrangörsavtal med Pajala Turism & Evenemang för en avtalsperiod om tre år samt att ta ställning till omfattningen och finansieringen av de nyttigheter som ska omfattas av avtalet.

Pajala KOMMUN

Allmänna utskottet
Dnr KS-2026-791

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL
2026-11-09

§ 82 forts.

Förslag till beslut under sammanträdet

Birgitta Rantatalo (S) föreslår att:

1. kommunstyrelsen godkänner medarrangörsavtal med Pajala Turism & Evenemang för perioden 2027-2029,
2. PTE ska debiteras enligt ordinarie taxa för VA- och avfallstjänster,
3. kommunens medfinansieringsbidrag fastställs till 600 000 kronor per år och finansieras inom kommunstyrelsens budget,
4. utvecklingschef ges i uppdrag att underteckna avtalet.

Linda Jonsson (V) yrkar att medfinansieringen är 620 000 kr under punkt 3.

Jan Larsson (-) yrkar bifall till Jonssons (V) motyrkande i punkt 3.

Beslutsgång

Ordföranden Rantatalo (S) ställer frågan om allmänna utskottet bifaller Rantatalo (S) förslag enligt punkt 1, 2 och 4 och finner att allmänna utskottet bifaller förslagen till beslut.

Beslutsgång motyrkanden punkt 3

Ordföranden Rantatalo (S) ställer förslaget i punkt 3 från Jonsson (V) mot Rantatalos (S) förslag i punkt 3 mot varandra och finner att allmänna utskottet bifaller Rantatalos (S) förslag till beslut.

Beslutsunderlag

Medarrangörsavtal 2024-2026.

Nytt medarrangörsavtal 2027-2029.

———

Protokoll skickas till

Kommunstyrelsen

Utvecklingschef

Chef teknik och service

Pajala KOMMUN

Allmänna utskottet
Dnr: KS-2025-101

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL
2026-11-09

§ 83

Granskning av detaljplan för Droppen 14, Pajala kommun

Allmänna utskottets beslut

Allmänna utskottet föreslår kommunstyrelsen godkänna granskningshandlingarna för detaljplan för Droppen 14, Pajala kommun, och låta planförslaget ställas ut på granskning.

Slutligt beslut fattas av kommunstyrelsen

Ärendet

Syftet med detaljplanen är att möjliggöra uppförande av ett flerbostadshus i två våningar med cirka 12 lägenheter inom fastigheten Droppen 14, som ägs av Pajalabostäder AB.

Den gällande detaljplanen medger gruppbostäder i en våning med en största tillåten bruttoarea om 450 kvadratmeter. Den nya detaljplanen möjliggör bostadsändamål och reglerar bebyggelsens omfattning och höjd.

Planförslaget har varit föremål för samråd under perioden 30 april–21 maj 2026. Inkomna synpunkter har sammanställts och bemötts i en samrådsredogörelse. Planhandlingarna har setts över och kompletterats inför granskning, bland annat avseende den omgivande bebyggelsens karaktär och kulturmiljövärden, geotekniska förutsättningar, dagvatten och grundvatten, befintliga ledningar samt frågor om genomförande. Planbestämmelserna har också setts över och reviderats där det har bedömts nödvändigt.

Förvaltningen bedömer att planhandlingarna är färdiga för granskning.

Förvaltningens förslag till beslut

Att Allmänna utskottet föreslår kommunstyrelsen att godkänna granskningshandlingarna för detaljplan för Droppen 14, Pajala kommun, och låta planförslaget ställa ut på granskning.

Förslag till beslut under sammanträdet

Birgitta Rantatalo (S) förslår allmänna utskottet besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Beslutsunderlag

Plankarta

Planbeskrivning

Samrådsredogörelse

Pajala KOMMUN

Allmänna utskottet
Dnr KS-2025-101

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL
2026-11-09

§ 83 forts.

Fastighetsförteckning

Protokoll skickas till

Kommunstyrelsen

Pajala KOMMUN

Allmänna utskottet
KS-2018-296

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL
2026-11-09

§ 84

Svar på motion Varubuss

Allmänna utskottets beslut

Allmänna utskottet föreslår kommunstyrelsen /kommunfullmäktige att anta tjänsteskrivelsen som svar på motion och avslå motionen.

Slutligt beslut fattas av kommunfullmäktige

Reservation

Linda Jonsson (V) reserverar sig mot beslutet till förmån för eget förslag till beslut.

Ärendet

Kommunfullmäktige har nyligen fastställt riktlinjer för varuhemsändning och dagligvaruförsörjning i den nya serviceplanen. Tillsammans med hemtjänstens varuleveranser till sina brukare och det hemsändningsbidrag som betalas ut till dagligvarubutiker i våra glesaste kommundelar, utgör detta en stabil och trygg grund för servicen till våra äldre.

Att kommunen skulle genomföra en bred utredning och bedriva uppsökande verksamhet kring gemensamma inköpsresor är i sig fullt möjligt, och intentionen att bryta äldres isolering och öka valfriheten är mycket god. En sådan arbetsinsats faller dock i dagsläget utanför de fastställda riktlinjerna i serviceplanen. Det blir dessutom en ekonomisk utmaning för kommunen att driva och finansiera denna samordning, eftersom det i nuläget saknas riktade regionala stöd att söka för just inköpsresor.

Däremot finns det fina möjligheter för byaföreningar, lokala företag och andra privata aktörer att, utifrån sitt lokala engagemang, ta egna initiativ för att samordna den här typen av uppskattade resor. Ett sådant engagemang bygger bygden starkare och är något som kommunen givetvis välkomnar och ser mycket positivt på.

Förslag till beslut under sammanträdet

Birgitta Rantatalo (S) föreslår allmänna utskottet föreslå kommunstyrelsen/kommunfullmäktige att anta tjänsteskrivelsen som svar på motion och avslå motionen.

Linda Jonsson (V) yrkar bifall till motionen.

Pajala KOMMUN

Allmänna utskottet
KS-2018-296

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL
2026-11-09

§ 84 forts.

Beslutsgång

Ordföranden Rantatalo (S) ställer förslagen mot varandra och finner att allmänna utskottet bifaller Rantatalos (S) förslag till beslut.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse.

Svar på motion.

Motion 2018-11-12.

_____

Protokoll skickas till

Kommunstyrelsen

Pajala KOMMUN

Allmänna utskottet
KS-2022-629

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL
2026-11-09

§ 85

Svar på motion digitalt lärande

Allmänna utskottets beslut

Allmänna utskottet föreslår kommunstyrelsen/kommunfullmäktige anta tjänsteskrivelserna som svar på motionen och därmed anse motionen besvarad.

Slutligt beslut fattas av kommunfullmäktige

Ärendet

Pajala kommun bedriver inga digitala utbildningar i egen regi. Utredningen i ärendet har visat att både studieförbundet Vuxenskolan och ABF bedriver utbildningar i digitalt lärande. Utöver dessa kurser erbjuder Lärcentra i Pajala goda möjligheter att fördjupa sig mer genom att läsa gymnasiekurser inom området digital teknik.

Studieförbundet Vuxenskolan har under 2024 genomfört en grundläggande datorkurs. Under 2025 har två kurser inom dator/mobil-användning för både android och iphone genomförts. Till hösten 2026 planerar studieförbundet att genomföra en kurs om AI.

ABF har under innevarande utbildningsomgång genomfört digitala utbildningar i Pajala, Kangos och Junosuando med ett stort antal deltagare. Utbildningsprojektet finansieras med medel från allmänna arvsfonden och avslutas i november 2026. ABF har för avsikt att söka en förlängning för att kunna påbörja en ny utbildningsomgång 2027 som vänder sig till fler byar i Pajala kommun.

Förslag till beslut

Att allmänna utskottet föreslår kommunfullmäktige att anse motionen besvarad.

Förslag till beslut under sammanträdet

Birgitta Rantatalo (S) föreslår allmänna utskottet föreslå kommunstyrelsen/kommunfullmäktige att anta tjänsteskrivelserna som svar på motionen och därmed anse motionen besvarad.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse.

Motion 2022-10-31.

Svar på motion.

———

Pajala KOMMUN

Allmänna utskottet
KS-2022-629

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL
2026-11-09

§ 85 forts.

Protokoll skickas till

Kommunstyrelsen

Pajala KOMMUN

Allmänna utskottet
KS-2023-94

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL
2026-11-09

§ 86

Svar på motion höjt friskvårdsbidrag

Allmänna utskottets beslut

Allmänna utskottet föreslår kommunstyrelsen besluta om följande förslag till beslut för kommunfullmäktige: "Kommunfullmäktige konstaterar att motionens yrkande om att utreda möjligheten att höja friskvårdsbidraget har behandlats. Utredningen visar att kommunen, med hänsyn till ekonomiska förutsättningar, inte bör höja friskvårdsbidraget. Kommunstyrelsen har i stället beslutat att införa friskvårdstimme. Motionen anses därmed besvarad."

Slutligt beslut fattas av kommunfullmäktige

Ärendet

I motionen friskvårdsbidrag KS 2023-94, föreslås att möjligheterna att höja friskvårdsbidraget för kommunanställda ska utredas. Motionen grundar sig i ett medborgarinitiativ och har till syfte att främja personalens hälsa och välbefinnande.

Bedömning

Pajala kommundelar motionens intention om att stärka medarbetarnas hälsa och skapa goda förutsättningar för ett hållbart arbetsliv. Friskvårdsinsatser utgör en viktig del i kommunens arbetsgivarerbjudande och är en strategisk fråga för att minska sjukfrånvaro samt bidra till kompetensförsörjning.

Kostnaden för friskvårdsbidrag de senaste två åren ser ut enligt följande:

År 2024 220 tkr, (234 personer).
År 2025 226 tkr, (239 personer).

En ökning av friskvårdsbidraget skulle med stor sannolikhet också öka kostnaden. Kommunen befinner sig samtidigt i ett ekonomiskt ansträngt läge, vilket medför att utrymmet för generella kostnadsökningar är begränsat. Ett höjt friskvårdsbidrag skulle innebära en varaktig kostnadsökning utan säkerställd effekt i form av brett deltagande bland samtliga medarbetare.

Som alternativ bedöms införande av en friskvårdstimme, när arbetet så tillåter, vara en mer jämlik och verksamhetsnära åtgärd. En sådan lösning ger samtliga medarbetare möjlighet att på arbetstid genomföra enklare hälsofrämjande aktiviteter, vilket exempelvis kan bidra till förbättrad arbetsmiljö och förebyggande av ohälsa. Ett införande av friskvårdstimme förutsätter att verksamhetens behov kan tillgodoses och att uttaget sker i dialog mellan chef och medarbetare.

Pajala KOMMUN

Allmänna utskottet
KS-2023-94

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL
2026-11-09

§ 86 forts.

Förslag till beslut

Att allmänna utskottets föreslår att kommunstyrelsen anser motionen besvarad.

Förslag till beslut under sammanträdet

Birgitta Rantatalo (S) föreslår allmänna utskottet föreslå kommunstyrelsen besluta om följande förslag till beslut för kommunfullmäktige:
"Kommunfullmäktige konstaterar att motionens yrkande om att utreda möjligheten att höja friskvårdsbidraget har behandlats. Utredningen visar att kommunen, med hänsyn till ekonomiska förutsättningar, inte bör höja friskvårdsbidraget. Kommunstyrelsen har i stället beslutat att införa friskvårdstimme. Motionen anses därmed besvarad."

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse.

Motion 2023-02-27.

Svar på motion.

_____

Protokoll skickas till

Kommunstyrelsen

Pajala KOMMUN

Allmänna utskottet
KS-2019-38

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL
2026-11-09

§ 87

Svar på motion 6-timmarsarbetsdag

Allmänna utskottets beslut

Allmänna utskottet föreslår kommunstyrelsen anta tjänsteskrivelsen som svar till motion och föreslår vidare till kommunfullmäktige att anse motionen besvarad.

Slutligt beslut fattas av kommunfullmäktige

Reservation

Linda Jonsson (V) och Jan Larsson (-) reserverar sig mot beslutet till förmån för Jonssons förslag till beslut.

Ärendet

Svar på motion om införande av 6-timmars arbetsdag med bibehållen lön (KS-2019-38).

Sammanfattning

Vänsterpartiet har i en motion (KS 2019-38) föreslagit att Pajala kommun ska införa 6-timmars arbetsdag med bibehållen lön på försök inom ”Myndighetsgruppen”, samt pröva motsvarande försök inom delar av äldreomsorg och skola. Motionen syftar till att förbättra arbetsmiljö, minska sjukfrånvaro och underlätta rekrytering.
Ärendet behandlades av KS 2022-10-10 §139 men motionen behandlades aldrig av kommunfullmäktige där motioner ska hanteras.
Efter genomgång av tidigare utredningar, kostnadsberäkningar samt aktuell arbetsgivar- och avtalsrättslig kontext föreslås motionen avslås.

Bedömning
Kommunen delar motionärernas beskrivning av utmaningar kopplade till arbetsmiljö och kompetensförsörjning. Det är viktigt att Pajala kommun som arbetsgivare arbetar för att säkra kompetensförsörjningen, både i dag och i framtiden. Det gäller både att locka till sig nya medarbetare och att behålla nuvarande medarbetare. Samtidigt behöver åtgärder för att stärka kommunen som arbetsgivare vara långsiktigt hållbara, rättssäkra och möjliga att genomföra inom gällande ekonomiska och avtalsmässiga ramar. Det är viktigt att Pajala kommun som arbetsgivare arbetar för att säkra kompetensförsörjningen, både i dag och i framtiden. Det gäller både att locka till sig nya medarbetare och att behålla nuvarande medarbetare. Pajala kommun ska vara en attraktiv och flexibel arbetsgivare, att ständigt utveckla och anpassa arbetssätt och arbetsplatser efter rådande förutsättningar är en del i ett långsiktigt och hållbart arbete för att attrahera och engagera medarbetare.

Pajala KOMMUN

Allmänna utskottet
KS-2019-38

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL
2026-11-09

§ 87 forts.

Det är av avgörande betydelse för en lyckad kompetensförsörjning att de medarbetare som arbetar i Pajala kommun ges förutsättningar för att orka arbeta. Det kan handla om arbetsmiljö, arbetstid, lön och arbetsorganisation. I samhället i stort idag finns ett problem med arbetskraftsbrist framför allt eftersom arbeten i välfärden kräver rätt kompetens i kombination med utbildningskrav.

En generell eller riktad arbetstidsförkortning med bibehållen lön förutsätter ändring av normalarbetstid (heltidsmått). Pajala kommun är genom sitt medlemskap i Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) bunden av de centrala kollektivavtalen. SKR har i sina bedömningar avrått kommuner från att införa lokala arbetstidsförkortningar, då frågan är en stor fråga i kommande förhandlingar i avtalsrörelsen.

Detta kan göra att kommunen kan hamna i ett läge där eventuella lokala kollektivavtal behöver omförhandlas och konsekvensen kan bli att det kostar mer än vad som var tänkt. Eventuella förändringar i arbetstid bör hanteras samordnat för att undvika påföljande krav på ytterligare förkortningar eller ojämlika lösningar mellan yrkesgrupper.

Ekonomiska och verksamhetsmässiga konsekvenser

Det kan få långtgående konsekvenser för kompetensförsörjningen då man också tappar ett stort antal arbetstimmar. En arbetstidsförkortning bygger på att man kan prioritera bort arbetsuppgifter eller rekrytera fler personer att anställa.
Förslaget att förkorta veckoarbetstiden skulle föranleda att den personal som arbetar idag skulle få en minskning av arbetstiden. För att täcka upp bortfallet för dessa timmar krävs att kommunen nyanställer ytterligare personal. Åtgärden att förkorta arbetstiden behöver ställas i relation till möjligheterna att faktiskt klara av kompetensförsörjningen i verksamheten, både på kort och lång sikt. Att minska veckoarbetstiden kan bli kontraproduktivt och leda till svårigheter att klara bemanningen.

Inlämnad motion föreslås avslås med hänvisning till att det saknas ekonomiska och personella resurser för genomförandet av förslaget och att det redan i dagsläget föreligger rekryteringssvårigheter inom flertalet av våra verksamheter. Vidare avråder SKR kommuner från att införa lokala arbetstidsförkortningar.

Förslag till beslut

Allmänna utskottet föreslår kommunstyrelsen besluta att avslå motionen om införande av 6-timmars arbetsdag med bibehållen lön, med hänvisning till ekonomiska, verksamhetsmässiga och avtalsrättsliga skäl samt pågående nationella processer i frågan.

Pajala KOMMUN

Allmänna utskottet
KS-2019-38

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL
2026-11-09

§ 87 forts.

Förslag till beslut under sammanträdet

Birgitta Rantatalo (S) yrkar att allmänna utskottet föreslår kommunstyrelsen anta tjänsteskrivelsen som svar till motion och föreslår vidare till kommunfullmäktige att avslå motionen.

Linda Jonsson (V) yrkar att motionen hänskjuts till budgetberedningen och därmed anses besvarad.

Beslutsgång

Ordföranden Rantatalo (S) ställer förslagen mot varandra och finner att allmänna utskottet bifaller Rantatalos (S) förslag till beslut.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse.

Motion 2019-02-25.

Svar på motion 2026-05-29.

Budgetberedningens underlag.

_____

Protokoll skickas till

Kommunstyrelsen

Pajala KOMMUN

Allmänna utskottet
KS-2024-185

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL
2026-11-09

§ 88

Svar på motion sommarjobb

Allmänna utskottets beslut

Allmänna utskottet föreslår kommunstyrelsen anta tjänsteskrivelsen som svar till motion och föreslår vidare till kommunfullmäktige att anse motionen besvarad.

Slutligt beslut fattas av kommunfullmäktige

Reservation

Jan Larsson (-) reserverar sig mot beslutet till förmån för eget förslag till beslut.

Ärendet

Svar på motion om sommarjobb med inriktning mot utevistelse för brukare inom äldreomsorgen (2024-01-24).

Framtid S har i en motion (2024-01-24) föreslagit att Pajala kommun ska organisera sommarjobb för ungdomar med särskilt fokus på att möjliggöra utevistelse för brukare inom särskilt boende. Motionären lyfter att detta skulle kunna ske genom en kombination av arbetsuppgifter, exempelvis där ferieungdomar delar sin tid mellan äldreomsorg och andra verksamheter. Vidare framhålls att insatsen kan bidra till ökad livskvalitet för brukare samt ge ungdomar inblick i vårdyrken.

Bedömning

Pajala kommun har redan en etablerad organisation för feriearbete där Arbetsmarknadsenheten ansvarar för anställning av ferieungdomar. Inom ramen för denna verksamhet erbjuds placeringar i olika delar av kommunen, däribland inom hemtjänst och särskilt boende.

Feriearbetet inom dessa verksamheter omfattar uppgifter som är anpassade till ungdomarnas ålder och erfarenhet samt verksamheternas behov. Det innebär att arbetsuppgifter kan inkludera bäddning av säng, servera mat, enklare städning, varor social samvaro, ledsagning och deltagande i aktiviteter tillsammans med brukare, där detta bedöms vara lämpligt och genomförbart.

Mot denna bakgrund kan konstateras att de intentioner som motionären lyfter – att möjliggöra kontakt mellan ungdomar och äldre samt att bidra till ökad aktivitet och välbefinnande för brukare – i betydande utsträckning redan tillgodoses inom befintlig organisation för feriearbete.

Det som föreslås ligger i stort i linje med hur kommunen redan organiserar ferieanställningar.

Pajala KOMMUN

Allmänna utskottet
KS-2024-185

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL
2026-11-09

§ 88 forts.

Arbetsmarknadsenheten ansvarar för att anställa ferieungdomar, och placeringar sker redan idag inom bland annat hemtjänst och särskilt boende.

Även om verksamheten i huvudsak redan omfattar det som efterfrågas i motionen, kan det finnas skäl att ytterligare utveckla och tydliggöra inriktningen på vissa arbetsuppgifter. Exempelvis kan möjligheten att främja utevistelse och sociala aktiviteter för brukare lyftas fram tydligare i planeringen av feriearbetet, i de fall verksamheternas förutsättningar medger detta.

En sådan utveckling behöver dock ske med beaktande av verksamheternas ansvar, arbetsmiljö, bemanning samt de krav som ställs på introduktion och handledning av ferieungdomar.

Ekonomiska och organisatoriska konsekvenser

Eftersom Pajala kommun redan bedriver feriearbete inom berörda verksamheter bedöms motionens intentioner inte medföra några direkta ekonomiska konsekvenser vid nuvarande arbetssätt. Eventuella förändringar i inriktning eller omfattning behöver hanteras inom befintliga ramar och i dialog med berörda verksamheter.

Sammanfattande bedömning

Sammanfattningsvis bedöms motionens intentioner vara positiva och förenliga med kommunens ambitioner inom både äldreomsorg och arbetsmarknadsinsatser för ungdomar. Då verksamheten redan i dag i stor utsträckning uppfyller det som efterfrågas, föreslås att motionen anses besvarad.

Förslag till beslut

Att allmänna utskottet föreslår kommunstyrelsen att anse motionen besvarad.

Förslag till beslut under sammanträdet

Birgitta Rantatalo (S) yrkar att allmänna utskottet föreslår kommunstyrelsen anta tjänsteskrivelsen som svar till motion och föreslår vidare till kommunfullmäktige att anse motionen besvarad.

Jan Larsson (-) yrkar bifall till motionen.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse.

Motion 2024-01-24.

Svar på motion

Pajala KOMMUN

Allmänna utskottet
KS-2024-185

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL
2026-11-09

§ 88 forts.

Protokoll skickas till

Kommunstyrelsen

Pajala KOMMUN

Allmänna utskottet
KS-2024-210

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL
2026-08-31

§ 89

Svar på motion jämställdhet

Allmänna utskottets beslut

Allmänna utskottet föreslår kommunstyrelsen/kommunfullmäktige besluta att:

1. ställa sig positiv till intentionerna i motionen och betona vikten av ett stärkt och systematiskt jämställdhetsarbete i Pajala kommun,
2. uppdra till kommunstyrelsen att utreda hur det fortsatta jämställdhetsarbetet kan organiseras och utvecklas, inklusive behov av personella resurser för genomförande,
3. motionen anses därmed besvarad.

Slutligt beslut fattas av kommunfullmäktige

Ärendet

Svar på motion jämställdheten i Pajala måste växla upp (KS 2024-210)

Vänsterpartiet har i jämställdheten i Pajala måste växla upp, KS 2024-210, Kommunfullmäktige har att ta ställning till motion avseende ett stärkt och mer strategiskt jämställdhetsarbete i Pajala kommun. Motionen lyfter ett flertal relevanta aspekter kopplade till kommunens långsiktiga utveckling, attraktionskraft och kompetensförsörjning

Bedömning

Det är av stor vikt att Pajala kommun bedriver ett aktivt och systematiskt jämställdhetsarbete. Jämställdhet utgör en grundläggande del i arbetet med hållbar utveckling, arbetsmiljö och kommunens attraktionskraft som arbetsgivare och boendeort. Kommunen delar motionens bild av att ett tydligt jämställdhetsperspektiv behöver genomsyra verksamheter, styrdokument och beslutsprocesser.
Samtidigt konstateras att de åtgärder som motionen föreslår – såsom anslutning till ytterligare delar av CEMR-deklarationen, implementering av länsstrategi, framtagande och revidering av handlingsplan samt genomförande av utbildningsinsatser – innebär ett omfattande och långsiktigt utvecklingsarbete.
För att säkerställa ett ändamålsenligt och hållbart genomförande av dessa insatser krävs att kommunen tillförs personella resurser med ansvar för samordning, uppföljning och utveckling inom området. Utan sådan resursförstärkning finns en risk att arbetet inte får den kontinuitet, kvalitet och genomslagskraft som efterfrågas i motionen.
Mot denna bakgrund görs bedömningen att inriktningen i motionen är relevant och angelägen, men att genomförandet förutsätter att nödvändiga organisatoriska och personella förutsättningar finns på plats.

§ 89 forts.

Förvaltningens förslag till beslut

Att allmänna utskottet föreslår att kommunfullmäktige beslutar att:
1. Ställa sig positiv till intentionerna i motionen och betona vikten av ett stärkt och systematiskt jämställdhetsarbete i Pajala kommun.
2. Uppdra till kommunstyrelsen att utreda hur det fortsatta jämställdhetsarbetet kan organiseras och utvecklas, inklusive behov av personella resurser för genomförande.
3. Motionen anses därmed besvarad.

Förslag till beslut under sammanträdet

Birgitta Rantatalo (S) föreslår att allmänna utskottet bifaller förvaltningens förslag till beslut.

Jan Larsson (-) yrkar bifall till Rantatalos förslag till beslut.

Ajournering 10.40 – 10.45

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse.

Motion 2024-02-26.

Svar på motion.

_____

Protokoll skickas till

Kommunstyrelsen

Pajala KOMMUN

Allmänna utskottet
Dnr: KS-2026-868

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL
2026-11-09

§ 90

Omställningsstöd och pension för förtroendevalda OPF-KR 26

Allmänna utskottets beslut

Allmänna utskottet föreslår kommunstyrelsen/kommunfullmäktige att:

1. anta bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda, OPF-KR 26, med tillhörande bilaga,
2. Utse kommunstyrelsen till lokal pensionsmyndighet med uppgift att tolka och tillämpa bestämmelserna i OPF-KR 26.

Slutligt beslut fattas av kommunfullmäktige

Jäv

Birgitta Rantatalo (S) meddelar jäv och deltar inte i ärendet eller beslutet.

Ärendet

Ett förtroendeuppdrag inom kommuner och regioner utgör en viktig del av den demokratiska strukturen och medför behov av anpassade villkor. OPF-KR 26 innehåller bestämmelser om omställningsstöd, pensionsbestämmelser och familjeskydd för förtroendevalda som avses i 4 kap. 1 § kommunallagen. Bestämmelserna antas lokalt av fullmäktige i kommun, region eller kommunalförbund och utgör ett samlat regelverk som tydliggör de förtroendevaldas villkor och trygghet under och efter tiden som förtroendevald.

OPF-KR 26 är utformat för att tillämpas på förtroendevalda som tillträder ett eller flera uppdrag för första gången efter valet 2014 eller senare. OPF-KR 26 ersätter samtliga av de tidigare regelverken OPF-KR 25, OPF-KL 18 och OPF-KL 14. För att äga giltighet krävs ett lokalt antagande av bestämmelserna i OPF-KR 26.

Bestämmelserna i OPF-KR 26 ska underlätta och möjliggöra för förtroendevald att förena arbetsliv och uppdrag och bestämmelserna har i möjligaste mån anpassats till de pensions- och omställningsavtal som gäller för anställda inom kommuner, regioner och kommunalförbund.

SKR:s styrelse har den 19 december 2025 antagit förslag till nya bestämmelser för omställningsstöd, pension och familjeskydd för förtroendevalda – OPF-KR 26. Reglerna gäller för uppdrag som tillträds efter valet 2026 eller senare och är indelade i fyra kapitel: inledande bestämmelser, omställningsstöd, pensionsbestämmelser och familjeskydd. Följande förändringar införs jämfört med tidigare bestämmelser:

Omställningsstöd: En ny regel införs som utesluter omställningsstöd vid fängelsedom på två år eller mer. Tid hos annan uppdragsgivare får räknas

Pajala KOMMUN

Allmänna utskottet
Dnr KS-2026-868

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL
2026-11-09

§ 90 forts.

in i kvalifikationstid. Samordning med all inkomst redan från första året, med fribelopp motsvarande en tolftedel av prisbasbeloppet.

Pension: Ingen utbetalning av belopp under 250 kr per år. Kortare utbetalningstid (minst 10 år) möjlig. Tidigaste uttag vid 62 år, automatisk utbetalning vid 70 år. Sambobegreppet förtydligas.

Familjeskydd: Endast ett helt familjeskydd kan betalas ut, även vid flera uppdrag. Sambobegreppet klargörs.

En ny **försäkringsteknisk bilaga** med uppdaterade delningstal samt en reviderad **kommentar** som förtydligar och stärker dokumentets vägledande funktion är också antagna.
som beslutsunderlag.

Ekonomiska konsekvenser

Förvaltningens bedömning är att det jämfört med tidigare omställnings- och pensionsbestämmelser inte medför någon ökad kostnad för kommunen.

Förvaltningens förslag till beslut

Att kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen/kommunfullmäktige att:

1. anta bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda, OPF-KR 26, med tillhörande bilaga,
2. utse kommunstyrelsen till lokal pensionsmyndighet med uppgift att tolka och tillämpa bestämmelserna i OPF-KR 26.

Förslag till beslut under sammanträdet

Peter Eriksson (KD) föreslår att allmänna utskottet bifaller förvaltningens förslag till beslut.

Beslutsunderlag

Bilaga 1, bestämmelser om omställningsstöd, pension och familjeskydd för förtroendevalda, OPF-KR 26.

———

Protokoll skickas till
Kommunstyrelsen
HR chef
HR löner

Pajala KOMMUN

Allmänna utskottet
Dnr: KS-2026-790

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL
2026-11-09

§ 91

Revidering av Bygg- och miljönämndens reglemente avseende kommunens samlade ansvar för räddningstjänstverksamheten.

Allmänna utskottets beslut

Allmänna utskottet föreslår kommunstyrelsen/kommunfullmäktige besluta att:

1. överföra Kommunstyrelsens samtliga uppgifter inom räddningstjänstområdet från kommunstyrelsen till Bygg- och miljönämnden samt återinföra den organisatoriska placering som gällde fram till år 2019 då räddningstjänsten tillhörde dåvarande Plan- och miljönämnden.
2. fastställa att Räddningstjänsten organisatoriskt ska tillhöra Bygg- och miljönämnden där Räddningschefen och Bygg- och miljöchefen verkar på motsvarande chefsnivå med respektive verksamhets-, personal- och budgetansvar inom sina ansvarsområden.

Slutligt beslut fattas av kommunfullmäktige

Ärendet

Kommunstyrelsen ansvarar idag för kommunens räddningstjänst medan Bygg- och miljönämnden redan ansvarar för delar av räddningsväsendet genom tillsyn och myndighetsutövning enligt lagen (2003:778) om skydd mot olyckor och lagen (2010:1011) om brandfarliga och explosiva varor. För att skapa en mer sammanhållen, effektiv och ändamålsenlig organisation föreslås att hela räddningstjänstverksamheten återförs till Bygg- och miljönämnden genom revidering av nämndens reglemente.

Förslaget innebär en återgång till den organisation som kommunen tillämpade fram till år 2019 då räddningstjänsten organisatoriskt tillhörde dåvarande Plan- och miljönämnden. Förändringen bedöms skapa bättre förutsättningar för samordning mellan kommunens arbete inom samhällsskydd, riskhantering, brandskydd, fysisk planering, bygglov, miljö- och hälsoskydd, livsmedelskontroll, tillsyn samt övrigt olycksförebyggande arbete. Genom en gemensam nämnd stärks helhetssynen i frågor som rör människors hälsa, säkerhet, miljö och samhällsskydd.

Enligt 6 kap. 1 § kommunallagen (2017:725) ansvarar nämnderna för verksamhet inom sina respektive verksamhetsområden i enlighet med vad kommunfullmäktige bestämmer. Kommunfullmäktige har därmed möjlighet att organisera kommunens verksamheter på det sätt som bedöms mest ändamålsenligt. Vidare framgår av lagen om skydd mot olyckor att kommunen ansvarar för såväl räddningstjänst som förebyggande arbete för att skydda människors liv och hälsa samt egendom och miljö.

Pajala KOMMUN

Allmänna utskottet
Dnr KS-2026-790

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL
2026-11-09

§ 91 forts.

Räddningstjänstens uppdrag omfattar därför inte enbart operativ räddningstjänst utan även förebyggande verksamhet, riskhantering, tillsyn och säkerhetsarbete, vilka har nära samband med de verksamheter som redan idag finns inom Bygg- och miljönämndens ansvarsområde.

Genom att samla verksamheterna inom samma nämnd skapas en tydligare politisk styrning och en mer sammanhållen ansvarsfördelning. Förändringen bedöms stärka kopplingen mellan förebyggande och operativ verksamhet samt förbättra möjligheterna att arbeta långsiktigt och strategiskt med kommunens samlade säkerhets- och samhällsskyddsfrågor. Organisationen blir mindre fragmenterad när verksamheter med nära koppling till varandra samlas under samma nämnd, vilket skapar kortare beslutsvägar, bättre samordning och effektivare prioriteringar.

Förslaget bedöms även skapa bättre förutsättningar för verksamhetsutveckling genom att möjliggöra ett närmare samarbete mellan räddningstjänsten, byggverksamheten och miljöverksamheten. Samtliga verksamheter arbetar med frågor som rör riskbedömningar, säkerhet, myndighetsutövning och lagstiftning. En gemensam nämnd ger därför bättre möjligheter att ta tillvara kompetens, utveckla gemensamma arbetssätt och stärka kvaliteten i kommunens arbete med tillsyn, säkerhet och samhällsbyggnad.

Ur ett organisatoriskt perspektiv skapas även en tydligare ledningsstruktur. Räddningschefen och Bygg- och miljöchefen verkar på motsvarande organisatoriska nivå inom kommunen och ges genom den föreslagna organisationen en gemensam politisk hemvist under Bygg- och miljönämnden. Samtidigt bibehålls respektive verksamhetsansvar, specialistkompetens, budget och verksamhetsmål. Förslaget innebär således inte att verksamheterna slås samman utan att de samlas under samma nämnd för att skapa bättre förutsättningar för samordning, styrning och utveckling.

Förändringen är i huvudsak organisatorisk till sin karaktär. Budgetansvaret förändras inte genom förslaget. Räddningstjänstens budget kommer även fortsättningsvis att hanteras inom räddningstjänstens verksamhet med räddningschefen som ansvarig chef medan bygg- och miljöchefen ansvarar för Bygg- och miljönämndens verksamheter och budget. Verksamheterna kommer även fortsättningsvis att följas upp och redovisas var för sig.

Vissa administrativa funktioner kommer däremot att samordnas inom Bygg- och miljöavdelningens administrativa organisation. Detta omfattar bland annat nämndadministration, diarieföring, fakturahantering och övriga administrativa stödfunktioner som följer av att verksamheten organisatoriskt tillhör Bygg- och miljönämnden. Denna förändring bedöms skapa bättre administrativa förutsättningar och en tydligare organisation utan att påverka räddningstjänstens operativa verksamhet.

Pajala KOMMUN

Allmänna utskottet
Dnr KS-2026-790

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL
2026-11-09

§ 91 forts.

Inför förslaget har en risk- och konsekvensbedömning genomförts tillsammans med berörda skyddsombud. Bedömningen visar att förändringen medför vissa administrativa konsekvenser men samtidigt skapar förbättrade förutsättningar för samordning, kompetensutveckling och verksamhetsutveckling. Några sådana arbetsmiljörisker som bedöms utgöra hinder för genomförandet har inte identifierats.

Ärendet kommer att behandlas och Bygg- och miljönämndens reglemente kommer revideras av Bygg- och miljönämnden vid sammanträdet den 25 november 2026 innan ärendet överlämnas för fortsatt beredning och beslut i kommunfullmäktige. Mot bakgrund av pågående diskussioner om framtida politisk organisation bedöms det angeläget att frågan hanteras före årsskiftet för att skapa långsiktiga och tydliga organisatoriska förutsättningar för kommunens räddningstjänstverksamhet.

Förvaltningens förslag till beslut

1. Överföra Kommunstyrelsens samtliga uppgifter inom räddningstjänstområdet från kommunstyrelsen till Bygg- och miljönämnden samt återinföra den organisatoriska placering som gällde fram till år 2019 då räddningstjänsten tillhörde dåvarande Plan- och miljönämnden.
2. Fastställa att Räddningstjänsten organisatoriskt ska tillhöra Bygg- och miljönämnden där Räddningschefen och Bygg- och miljöchefen verkar på motsvarande chefsnivå med respektive verksamhets-, personal- och budgetansvar inom sina ansvarsområden.

Förslag till beslut under sammanträdet

Birgitta Rantatalo (S) föreslår att allmänna utskottet bifaller förvaltningens förslag till beslut.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse.

———

Protokoll skickas till

Kommunstyrelsen

Pajala KOMMUN

Allmänna utskottet
Dnr: KS-2026-853

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL
2026-11-09

§ 92

Revidering av reglemente för kommunstyrelsen

Allmänna utskottets beslut

Allmänna utskottet föreslår kommunstyrelsen/kommunfullmäktige anta reviderat reglemente för kommunstyrelsen och att reglementet ska gälla från och med den 1 januari 2027.

Slutligt beslut fattas av kommunfullmäktige

Ärendet

Kommunfullmäktige beslutade den 13 april 2026, § 29, att genomföra förändringar i kommunens politiska organisation från och med den 1 januari 2027. Beslutet innebär att nuvarande nämndstruktur bibehålls men att kommunstyrelsens sammansättning förändras, att samtliga utskott avvecklas med undantag för nuvarande allmänna utskott som fortsätter som arbetsutskott.

Kommunfullmäktiges beslut innebär bland annat att kommunstyrelsen från och med nästa mandatperiod ska bestå av nio ordinarie ledamöter och nio ersättare. De avvecklade utskottens beredningsuppgifter och ansvarsområden ska överföras till Barn- och utbildningsnämnden samt till arbetsutskottet. Minoritetspolitiska frågor ska överföras till arbetsutskottet och även tekniska utskottets uppdrag och funktioner i sin helhet ska övertas av arbetsutskottet.

För att kommunstyrelsens reglemente ska överensstämma med den nya organisationen krävs en översyn och revidering av gällande bestämmelser. Revideringen av kommunstyrelsens reglemente syftar således till att anpassa reglementet till den politiska organisation som träder i kraft den 1 januari 2027.

Ekonomiska konsekvenser

Revideringen av reglementet medför inga direkta ekonomiska konsekvenser. Eventuella ekonomiska effekter av den förändrade politiska organisationen hanteras inom ramen för särskilda beslut om budget och politisk organisation.

Förvaltningens förslag till beslut

Förvaltningen föreslår att Kommunstyrelsen beslutar att anta reviderat reglemente för kommunstyrelsen och att reglementet ska gälla från och med den 1 januari 2027.

Förslag till beslut under sammanträdet

Pajala KOMMUN

Allmänna utskottet
Dnr KS-2026-853

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL
2026-11-09

§ 92 forts.
Birgitta Rantatalo (S) föreslår att allmänna utskottet bifaller förvaltningens förslag till beslut.

Protokollsanteckning

Vänsterpartiet återkommer med eventuella justeringsförslag till kommunstyrelsen.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse.

Kommunfullmäktiges beslut 2026-04-13, § 29, Politisk organisation mandatperiod 2027-2030.

Förslag till reviderat reglemente för kommunstyrelsen.

———

Protokoll skickas till

Kommunstyrelsen

Pajala KOMMUN

Allmänna utskottet
Dnr: KS-2026-849

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL
2026-11-09

§ 93

Revidering av delegationsordning för kommunstyrelsen

Allmänna utskottets beslut

Allmänna utskottet föreslår kommunstyrelsen anta den reviderade delegationsordningen med förbehåll att behålla avsnittet om upphandling om kommunfullmäktige inte antar den reviderade upphandlingspolicyn. Delegationsordningen ska gälla från och med den 1 januari 2027.

Slutligt beslut fattas av kommunstyrelsen

Ärendet

Kommunfullmäktige beslutade den 13 april 2026, § 29, att genomföra förändringar i kommunens politiska organisation från och med den 1 januari 2027. För att säkerställa att beslutsfattande, ansvarsfördelning och delegation överensstämmer med den nya politiska organisationen behöver kommunstyrelsens delegationsordning revideras.

Beslutet innebär bland annat att nuvarande nämndsorganisation bibehålls, att vissa utskott avvecklas samt att ansvarsområden flyttas mellan nämnder och kommunstyrelsen. De förändringar som kommunfullmäktige beslutat om påverkar direkt de organ och funktioner som idag omfattas av kommunstyrelsens delegationsordning. Framför allt gäller det.

- Tekniska utskottet avvecklas från och med den nya mandatperioden.
- Kultur och minoritetsutskottet avvecklas.
- Allmänna utskott ska fortsättningsvis benämnas arbetsutskottet.
- Arbetsutskottet övertar tekniska utskottets samtliga uppgifter och funktioner.
- Minoritetspolitiska frågor överförs till arbetsutskottet.
- Kulturfrågor överförs till Barn- och utbildningsnämnden.

Revideringen av delegationsordningen innebär att samtliga hänvisningar till tekniska utskottet tas bort till följd av att utskottet avvecklas från och med den 1 januari 2027. De delegationer som idag är knutna till tekniska utskottet överförs i huvudsak till arbetsutskottet eller, där det bedöms mer ändamålsenligt, till kommunstyrelsen eller annan delegat enligt den nya ansvarsfördelningen. Även hänvisningar till andra avvecklade utskott tas bort eller ersätts med den beslutsinstans som övertar respektive ansvarsområde. Vidare tydliggörs arbetsutskottets roll som kommunstyrelsens beredande organ och ansvaret för minoritetspolitiska frågor förs in under arbetsutskottets verksamhetsområde. Därutöver genomförs nödvändiga redaktionella och organisatoriska justeringar för att säkerställa att delegationsordningen överensstämmer med kommunfullmäktiges beslut om den politiska organisationen.

Pajala KOMMUN

Allmänna utskottet
Dnr KS-2026-849

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL
2026-11-09

§ 93 forts.

De föreslagna ändringarna är huvudsakligen av organisatorisk och administrativ karaktär och syftar till att anpassa kommunstyrelsens delegationsordning till den politiska organisation som träder i kraft den 1 januari 2027.

Förvaltningens förslag till beslut

Förvaltningen föreslår att kommunstyrelsen antar den uppdaterade delegationsordningen med förbehåll att behålla avsnittet om upphandling om kommunfullmäktige inte antar den reviderad upphandlingspolicyn samt att delegationsordningen ska gälla från och med den 1 januari 2027.

Förslag till beslut under sammanträdet

Birgitta Rantatalo (S) föreslår allmänna utskottet att föreslå kommunstyrelsen besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Beslutsunderlag

Delegationsordning för Kommunstyrelsen.

———

Protokoll skickas till

Kommunstyrelsen

Kommunchef

Ledningsgrupp

Pajala KOMMUN

Allmänna utskottet
Dnr: KS-2026-870

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL
2026-11-09

§ 94

Upphandlingspolicy

Allmänna utskottets beslut

Allmänna utskottet föreslår kommunstyrelsen/kommunfullmäktige att:

1. anta ny upphandlingspolicy.
2. underlag till kommunstyrelsen kompletteras med tjänsteskrivelse enligt mall.

Slutligt beslut fattas av kommunfullmäktige

Ärendet

Revisionen har sedan 2023 uppmanat kommunen att uppdatera styrdokumenten inom upphandling och inköp och att därmed anpassa dessa till den gällande lagstiftningen inom området.

Det föreliggande förslag till upphandlingspolicy med medföljande rutiner för upphandling/direktupphandling har tagit hänsyn till den gällande lagstiftningen inom området. Syftet med policyn är att göra den enklare att tillämpa i verksamheterna och samtidigt möjliggöra fler lokala upphandlingar inom ramen för gällande lagstiftning jämfört med nuvarande policy.

Förslag till beslut under sammanträdet

Birgitta Rantatalo (S) yrkar att allmänna utskottet föreslår kommunstyrelsen/kommunfullmäktige att:

1. anta ny upphandlingspolicy.
2. underlag till kommunstyrelsen kompletteras med tjänsteskrivelse enligt mall.

Beslutsunderlag

Upphandlingspolicy.

———

Protokoll skickas till

Kommunstyrelsen

Pajala KOMMUN

Allmänna utskottet
Dnr: KS-2026-872

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL
2026-11-09

§ 95

Riktlinjer för upphandling

Allmänna utskottets beslut

Allmänna utskottet föreslår kommunstyrelsen besluta:

1. anta Riktlinjer för upphandling med redaktionella ändringar.
2. att Riktlinjer för upphandling börjar gälla from 2027-01-01.
3. att underlag till kommunstyrelsen kompletteras med tjänsteskrivelse enligt mall.

Slutligt beslut fattas av kommunstyrelsen

Ärendet

Revisionen har sedan 2023 uppmanat kommunen att uppdatera styrdokumenten inom upphandling och inköp och att därmed anpassa dessa till den gällande lagstiftningen inom området.

Det föreliggande förslag till riktlinjer för upphandling har tagit hänsyn till den gällande lagstiftningen inom området.

Förslag till beslut under sammanträdet

Birgitta Rantatalo (S) föreslår att allmänna utskottet föreslår kommunstyrelsen besluta att:

1. anta Riktlinjer för upphandling med redaktionella ändringar.
2. Riktlinjer för upphandling börjar gälla from 2027-01-01.
3. att underlag till kommunstyrelsen kompletteras med tjänsteskrivelse enligt mall.

Beslutsunderlag

Riktlinjer för upphandling.

———

Protokoll skickas till

Kommunstyrelsen

Pajala KOMMUN

Allmänna utskottet
Dnr: KS-2026-873

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL
2026-11-09

§ 96

Riktlinjer för direktupphandling

Allmänna utskottets beslut

Allmänna utskottet föreslår kommunstyrelsen besluta att:

1. anta Riktlinjer för direktupphandling.
2. Riktlinjer för direktupphandling börjar gälla from 2027-01-01.
3. att underlag till kommunstyrelsen kompletteras med tjänsteskrivelse enligt mall.

Slutligt beslut fattas av kommunstyrelsen

Ärendet

Revisionen har sedan 2023 uppmanat kommunen att uppdatera styrdokumenten inom upphandling och inköp och att därmed anpassa dessa till den gällande lagstiftningen inom området.

Det föreliggande förslag till riktlinjer för direktupphandling som har tagit hänsyn till den gällande lagstiftningen inom området.

Förslag till beslut under sammanträdet

Birgitta Rantatalo (S) föreslår att allmänna utskottet föreslår kommunstyrelsen besluta:

1. anta Riktlinjer för direktupphandling.
2. att Riktlinjer för direktupphandling börjar gälla from 2027-01-01.
3. att underlag till kommunstyrelsen kompletteras med tjänsteskrivelse enligt mall.

Protokollsanteckning

Linda Jonsson (V) avstår från att delta i beslutet.

Beslutsunderlag

Riktlinjer för direktupphandling.

———

Protokoll skickas till

Kommunstyrelsen

Pajala KOMMUN

Allmänna utskottet
Dnr: KS-2026-831

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL
2026-11-09

§ 97

Rekryteringsinitiativ

Allmänna utskottets beslut

Allmänna utskottet föreslår kommunstyrelsen att:

1. Uppdra till HR-avdelningen att, i samverkan med berörda verksamheter, utreda förutsättningarna för ett kommunövergripande rekryterings- och etableringsstöd för särskilt svårrekryterade yrkesgrupper, ”Pajala-paketet” *samt att genomföra och utvärdera en pilotverksamhet enligt punkterna 2-6*.
2. Genomföra en tidsbegränsad pilotverksamhet omfattande högst 4 nyanställningar, där rekryterings- och etableringsstöd om 100 000 kr får erbjudas personer som:
   - anställs på heltid i tillsvidareanställning,
   - inte varit tillsvidareanställda i Pajala kommun under de senaste 12 månaderna,
   - inte rekryteras genom internrekrytering eller övergång mellan befintliga tjänster inom kommunen,
   - kvarstår i anställning under minst tre år från anställningstillfället.
3. Rekryterings- och etableringsstöd får endast erbjudas för tjänster inom särskilt identifierade bristyrken där minst ett av följande kriterier är uppfyllt:
   - tjänsten har varit vakant i minst sex månader och verksamheten riskerar betydande kvalitets- eller arbetsmiljöproblem om vakansen kvarstår,
   - minst två rekryteringsförsök har genomförts utan att tjänsten kunnat tillsättas,
   - det råder dokumenterad kompetensbrist inom yrkesområdet.
4. Bedömningen av om en tjänst omfattas av pilotverksamheten ska dokumenteras av ansvarig chef och godkännas av HR-chef.
5. Rekryterings- och etableringsstödet ska utbetalas först efter att medarbetaren varit sammanhängande anställd i kommunen under minst tre år och fortfarande är anställd vid utbetalningstillfället.
6. Kvalificeringsperioden om tre år avser sammanhängande anställningstid. Sjukfrånvaro, vård av barn (VAB), föräldraledighet, semester och annan ledighet enligt lag eller kollektivavtal påverkar inte kvalificeringsperioden. Tjänstledighet utan lön förlänger kvalificeringsperioden med motsvarande tid.
7. Inför kommunstyrelsen inhämtas underlag från central samverkansgrupp (CSG).

Slutligt beslut fattas av kommunstyrelsen

Pajala KOMMUN

Allmänna utskottet
Dnr KS-2026-831

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL
2026-11-09

§ 97 forts.

Ärendet

Pajala kommun har under en längre tid haft utmaningar att rekrytera och behålla personal inom vissa strategiskt viktiga verksamheter. Rekryteringssvårigheterna har i vissa fall medfört långvariga vakanser, ökad arbetsbelastning för befintliga medarbetare, ökat beroende av konsultlösningar samt risker för verksamheternas kvalitet och kontinuitet. Detta har bland annat uppmärksammats inom Individ- och familjeomsorgen där svårigheter att rekrytera och behålla personal under flera år påverkat verksamhetens stabilitet och kompetensförsörjning.

För att stärka kommunens långsiktiga kompetensförsörjning föreslår Socialnämnden att kommunen inför ett rekryterings- och etableringsstöd för särskilt svårrekryterade yrkesgrupper. Syftet är att skapa bättre förutsättningar för rekrytering och inflyttning samtidigt som kommunen kan konkurrera om efterfrågad arbetskraft på en alltmer ansträngd arbetsmarknad. Det från Socialnämnden föreslagna stödet innebär att anställda inom fastställda bristyrken, enligt förslaget 12 personer, kan erbjudas en ekonomisk ersättning om högst 100 000 kronor.

Ekonomiska konsekvenser

Kostnaden påverkas av hur många yrkesgrupper och rekryteringar som omfattas av stödet. Den maximala ersättningen uppgår till 100 000 kronor per person, exklusive arbetsgivaravgifter.

Bedömningen är att insatsen på sikt kan bidra till minskade kostnader för extern bemanning, upprepade rekryteringsprocesser och verksamhetsstörningar till följd av långvariga vakanser.

Förvaltningens förslag till beslut

Kommunstyrelsen har i sitt ansvarsområde kommunövergripande arbetsgivarpolitik, personalförmåner och kompetensförsörjning. Förvaltningen föreslår med stöd av detta att Kommunstyrelsen uppdrar till HR-avdelningen att, i samverkan med ekonomiavdelningen och berörda verksamheter, utreda förutsättningarna för ett kommunövergripande rekryterings- och etableringsstöd för särskilt svårrekryterade yrkesgrupper. Utredningen ska särskilt belysa kommunens samlade kompetensförsörjningsbehov, kriterier för identifiering av särskilt svårrekryterade yrkesgrupper, alternativa åtgärder för rekrytering och kompetensförsörjning, olika modeller för rekryterings- och etableringsstöd, inklusive kvalificeringstid, anställningsgrad och ersättningsnivå, ekonomiska konsekvenser och förslag till finansiering, konsekvenser för likabehandling mellan verksamheter och yrkesgrupper, arbetsrättsliga förutsättningar, genomförd facklig samverkan, eventuella jävs- och förtroendefrågor kopplade till handläggning och tillämpning.

Pajala KOMMUN

Allmänna utskottet
Dnr KS-2026-831

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL
2026-11-09

§ 97 forts.

Förvaltningen lyfter att i utredningen ska särskilt beaktas det rekryteringsinitiativ som överlämnats från Socialnämnden avseende individ- och familjeomsorgen.

Förslag till beslut under sammanträdet

Birgitta Rantatalo (S) föreslår allmänna utskottet föreslå kommunstyrelsen att:

1. Uppdra till HR-avdelningen att, i samverkan med berörda verksamheter, utreda förutsättningarna för ett kommunövergripande rekryterings- och etableringsstöd för särskilt svårrekryterade yrkesgrupper, ”Pajala-paketet” *samt att genomföra och utvärdera en pilotverksamhet enligt punkterna 2-6.*
2. Genomföra en tidsbegränsad pilotverksamhet omfattande högst 4 nyanställningar, där rekryterings- och etableringsstöd om 100 000 kr får erbjudas personer som:
   - anställs på heltid i tillsvidareanställning,
   - inte varit tillsvidareanställda i Pajala kommun under de senaste 12 månaderna,
   - inte rekryteras genom internrekrytering eller övergång mellan befintliga tjänster inom kommunen,
   - kvarstår i anställning under minst tre år från anställningstillfället.
3. Rekryterings- och etableringsstöd får endast erbjudas för tjänster inom särskilt identifierade bristyrken där minst ett av följande kriterier är uppfyllt:
   - tjänsten har varit vakant i minst sex månader och verksamheten riskerar betydande kvalitets- eller arbetsmiljöproblem om vakansen kvarstår,
   - minst två rekryteringsförsök har genomförts utan att tjänsten kunnat tillsättas,
   - det råder dokumenterad kompetensbrist inom yrkesområdet.
4. Bedömningen av om en tjänst omfattas av pilotverksamheten ska dokumenteras av ansvarig chef och godkännas av HR-chef.
5. Rekryterings- och etableringsstödet ska utbetalas först efter att medarbetaren varit sammanhängande anställd i kommunen under minst tre år och fortfarande är anställd vid utbetalningstillfället.
6. Kvalificeringsperioden om tre år avser sammanhängande anställningstid. Sjukfrånvaro, vård av barn (VAB), föräldraledighet, semester och annan ledighet enligt lag eller kollektivavtal påverkar inte kvalificeringsperioden. Tjänstledighet utan lön förlänger kvalificeringsperioden med motsvarande tid.
7. Inför kommunstyrelsen inhämtas underlag från central samverkansgrupp (CSG).

Pajala KOMMUN

Allmänna utskottet
Dnr KS-2026-831

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL
2026-11-09

§ 97 forts.

Linda Jonsson (V) yrkar att allmänna utskottet beslutar enligt förvaltningens förslag till beslut och yrkar på avslag på Rantatalo (S) förslag till beslut.

Jan Larsson (-) yrkar bifall till Rantatalos (S) förslag till beslut.

Beslutsgång

Ordföranden Rantatalo (S) ställer förslaget från Rantatalo (S) och Jonsson (V) mot varandra och finner att allmänna utskottet bifaller Rantatalos (S) förslag till beslut.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse.

———

Protokoll skickas till

HR-avdelningen

Socialchef

Kommunchef

Pajala KOMMUN

Allmänna utskottet
Dnr: KS-2026-813

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL
2026-11-09

§ 98

Införande av verksamhetsbaserad informationshantering, ny klassificeringsstruktur och framtagande av informationshanteringsplaner

Allmänna utskottets beslut

Allmänna utskottet föreslår kommunstyrelsen besluta:

1. om övergång till verksamhetsbaserad informationshantering för kommunens samtliga verksamheter. Kartläggningen ska baseras på den klassificeringsstruktur KLASSA som Riksarkivet och SKR har tagit fram.
2. att den ny klassificeringsstrukturen ska gälla fr.o.m. 2027-01-01,
3. att uppdra åt förvaltningen att utarbeta/uppdatera informationshanteringsplaner för hela kommunens verksamhetsområde. Informationshanteringsplanerna beslutas i respektive nämnd.

Slutligt beslut fattas av kommunstyrelsen

Ärendet

Kommunen har en lagstadgad skyldighet att bevara och kunna söka fram information. Enligt Arkivlagen (1990:782) och Offentlighets- och sekretesslagen (2009:400) ska varje myndighet redovisa vilka allmänna handlingar som kan förekomma hos en myndighet, vilket bland annat underlättar för allmänheten att ta del av dessa,

För att underlätta åtkomsten av information behöver den vara klassificerad och försedd med rätt attribut för återsökning och behörighet. I dagsläget använder Pajala kommun en äldre, ganska grovt uppdelad, dokumenthanteringsplan vid t.ex. diarieföring.

I stället föreslås att kommunen går över till den verksamhetsbaserade klassificeringsstruktur (KLASSA 2.1) som Riksarkivet och SKR har tagit fram. En del lokala anpassningar har gjorts.
Klassificeringsstrukturen är indelad i övergripande verksamhetstyper och nivåer:

1. **Ledning, styrning och organisering:** Processer som styr varför och hur verksamheten bedrivs.
2. **Verksamhetsstöd:** Gemensamma stödprocesser (till exempel HR, ekonomi och administration).
3. **Kärnverksamhet:** De faktiska utförande verksamheterna, indelade i ett antal fastställda verksamhetsområden (t.ex. Utbildning och Vård och omsorg)

Pajala KOMMUN

Allmänna utskottet
Dnr KS-2026-813

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL
2026-11-09

§ 98 forts.

En ny klassificeringsstruktur används också när man tar fram eller uppdaterar dokumentationshanteringsplaner/informationshanteringsplaner i verksamheterna. Fokus ligger på i vilken typ av verksamhet och i vilken arbetsprocess handlingen skapats. Processerna kan behövas kartläggas för att få fram vilken information som skapas i dem. Informationshanteringsplanen anger bland annat om handlingar ska diarieföras eller ej, ger information om förvaring, vissa handlingstypers eventuella sekretess samt handlingarnas gallringsfrist. Informationshanteringsplanen är mediaoberoende.

Informationshanteringsplanen är också en del i informationssäkerhetsarbetet och inkludera en säkerhetsklassning av handlingar/information för att identifiera känslig och kritisk information.

Säkerhetsklassningen ska hjälpa verksamheten att välja rätt åtgärder för att skydda information.

I Pajala kommuns Policy för säkerhet och beredskap (antagen i KF 2024-10-28) står det:
Verksamheter har ansvar för sin informationssäkerhet och har bäst kunskap hur känsliga och kritiska deras informationsmängder är, och därmed informationens skyddsvärde. En verksamhetsdriven informationssäkerhet innebär att verksamheter utifrån informationens skyddsvärde ställer krav på de aktörer som hanterar informationen, exempelvis externa systemleverantörer.
...
Politiska ledningar i form av kommunfullmäktige, kommunstyrelse, nämnder och utskott har det yttersta ansvaret för informationssäkerheten i den verksamhet som bedrivs inom respektive verksamhetsområden.

Ekonomiska konsekvenser

Beslutet bedöms inte medföra några direkta ekonomiska konsekvenser. Arbetet med att ta fram/uppdatera informationshanteringsplaner kan göras av befintlig personal.

Förvaltningens förslag till beslut

Att Kommunstyrelsen beslutar:

1. om övergång till verksamhetsbaserad informationshantering för kommunens samtliga verksamheter. Kartläggningen ska baseras på den klassificeringsstruktur KLASSA som Riksarkivet och SKR har tagit fram.
2. att den ny klassificeringsstrukturen ska gälla fr.o.m. 2027-01-01,

Pajala KOMMUN

Allmänna utskottet
Dnr KS-2026-813

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL
2026-11-09

§ 98 forts.

3. att uppdra åt förvaltningen att utarbeta/uppdatera informationshanteringsplaner för hela kommunens verksamhetsområde. Informationshanteringsplanerna beslutas i respektive nämnd.

Förslag till beslut under sammanträdet

Birgitta Rantatalo (S) förslår att allmänna utskottet föreslår kommunstyrelsen besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse.

Förslag till ny Klassificeringsstruktur.

Informationshanteringsplan Valnämnden (Antagen 2026-11-21).

———

Protokoll skickas till

Kommunstyrelsen

Barn- och utbildningsnämnden

Bygg- och miljönämnden

Socialnämnden

Pajala KOMMUN

Allmänna utskottet
Dnr: KS-2026-710

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL
2026-11-09

§ 99

Plan för uppsikt 2027 samt riktlinjer för uppsikt

Allmänna utskottets beslut

Allmänna utskottet föreslår kommunstyrelsen besluta att:

1. till kommunstyrelsen komplettera planen med Tornedalsrådet, Invest in Norrbotten, e-nämnden och hjälpmedelsnämnden,
2. anta plan för genomförande av uppsikt 2027 och riktlinjer för uppsikt 2027.

Slutligt beslut fattas av kommunstyrelsen

Ärendet

Kommunstyrelsen ansvarar enligt 6 kap. 1 § kommunallagen (2017:725) för att leda och samordna förvaltningen av kommunens angelägenheter samt för att ha uppsikt över nämndernas verksamhet. Av samma kapitel följer att kommunstyrelsen även har ett ansvar för uppsikt över gemensamma nämnder och, i förekommande fall, kommunala bolag enligt 6 kap. 6 § kommunallagen. Syftet med uppsiktsansvaret är att säkerställa att kommunens verksamheter bedrivs i enlighet med gällande lagstiftning, kommunfullmäktiges mål och riktlinjer samt att den interna styrningen och den ekonomiska hushållningen är ändamålsenlig.

Enligt Kommunstyrelsens reglemente antaget av kommunfullmäktige 2024-02-26, § 15 ska kommunstyrelsen ha fortlöpande uppsikt över:
- nämndernas verksamhet
- gemensamma nämnder
- kommunalförbund
- bolag där kommunen har helt eller delvis ägande eller intresse

Föreliggande förslag till plan för uppsikt 2027 har således upprättats som ett led i kommunstyrelsens fullgörande av sitt uppdrag enligt kommunallagen och enligt gällande reglement. Planen omfattar kommunens nämnder samt gemensamma organ där kommunen ingår och utgår från verksamheternas uppdrag, ekonomiska ansvar och identifierade riskområden. Bedömningen är att den föreslagna planen ger kommunstyrelsen och dess arbets utskott ett ändamålsenligt och strukturerat underlag för uppsiktsarbetet under 2027 samt skapar förutsättningar för tidig dialog och uppföljning vid behov av åtgärder på övergripande nivå.

Ekonomiska konsekvenser

En strukturerad och tydlig plan för uppsiktens genomförande förväntas bidra till ökad följsamhet till mål och budget.

Pajala KOMMUN

Allmänna utskottet
Dnr KS-2026-710

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL
2026-11-09

§ 99 forts.

Förvaltningens förslag till beslut

Att allmänna utskottet förslår kommunstyrelsen att anta plan för genomförande av uppsikt 2027 och riktlinjer för upppsikt 2027.

Förslag till beslut under sammanträdet

Birgitta Rantatalo (S) föreslår att allmänna utskottet föreslår kommunstyrelsen besluta att:

1. till Kommunstyrelsen komplettera planen med Tornedalsrådet, Invest in Norrbotten, e-nämnden och hjälpmedelsnämnden,
2. anta plan för genomförande av uppsikt 2027 och riktlinjer för uppsikt 2027.

Beslutsunderlag

Plan för kommunstyrelsens genomförande av uppsikt 2027.

Riktlinjer för uppsikt 2027.

_____

Protokoll skickas till

Kommunstyrelsen

Kommunchef

Kommunsekreterare