

Stöd och omsorgsutskottet

2022-01-26

**Plats och tid** Kommunförvaltningen, 2022-01-26, kl. 10.00 – 14.50**Beslutande**Ledamöter Ann-Sofie Henriksson (SJP)  
Inga-Lill Ängsund (V)  
Karin Svarvare (S)  
Johny Lantto (-)  
Eva Esberg (KD)**Övriga deltagande**

Ersättare

Tjänstemän Mervi Kostet, sektorchef stöd och omsorg  
Emilia Hawkins, ekonom § 2  
Gabriella Latvala, enhetschef LSS § 4  
Pia Pudas, MAS § 5  
Petra Sundqvist Wallberg, enhetschef bistånd,  
hälso- och sjukvård § 5  
Anna Uusitalo, nämndsekreterare**Utses att justera**

Inga-Lill Ängsund (V)

**Justeringens  
plats och tid**

Kommunförvaltningen 2022-02-03 kl. 09.00

Underskrifter	Sekreterare .....	Paragrafer 1 - 5
	Anna Uusitalo	
	Ordförande .....	
	Ann-Sofie Henriksson	
	Justerare .....	
	Inga-Lill Ängsund	

**ANSLAG/BEVIS**

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ	Stöd och omsorgsutskottet		
Sammanträdesdatum	2022-01-26		
Datum för anslags uppsättande	2022-02-03	Datum för anslags nedtagande	2022-02-25
Förvaringsplats för protokollet	Kommunkansliet		
Underskrift	..... Sixten Olli		

Stöd och omsorgsutskottet

2022-01-26

**Ärende**

- § 1 Chefsrapport
- § 2 Ekonomiuppföljning
- § 3 Information kring bemanning
- § 4 Information kring nytt boende inom LSS
- § 5 Samverkansavtal mellan kommun och Regionen

Stöd och omsorgsutskottet

2022-01-26

§ 1

**Chefsrapport****Stöd och omsorgsutskottets beslut**

Stöd och omsorgsutskottet har tagit del av informationen som läggs till handlingarna. Stöd och omsorgsutskottet skickar en vädjan till all personal att vaccinera sig på grund av den pågående pandemin.

**Ärendet**

Sektorchef för stöd och omsorg lämnar chefsrapport.

- Medicinskt färdigbehandlade
- Platssituation
- Rekryteringar
- Beslut från IVO
- Interimistiskt avtal
- Heltidsresan
- Covid läget
- Lex Sarah anmälan
- Projektmedel har beviljats till Pajala för jobb med välfärdsteknik

Notis: Henriksson (SjP) vill att sektorchef kontinuerligt rapporterar till utskottet kring personalsituationen som råder inom hela sektor stöd och omsorg.

**Förslag till beslut under sammanträdet**

Henriksson (SjP) föreslår att sektor stöd och omsorg vädjar till all personal att vaccinera sig på grund av den pågående pandemin.

**Protokoll skickas till**

Samtliga verksamheter inom stöd och omsorg via sektorchef

Stöd och omsorgsutskottet

2022-01-26

§ 2

**Ekonomiuppföljning****Stöd och omsorgsutskottets beslut**

Stöd och omsorgsutskottet beslutar att uppföljning av ekonomin sker löpande till utskottet och om den börjar skena lämnas rapport till utskottets ordförande.

**Ärendet**

Sektorns preliminära resultat för 2021 visar på ett underskott med -485 tkr. Verksamheter i stort pekar på budget i balans eller på överskott vilket balanserar underskottet.

Staben har ett underskott beroende på konsulttjänster för olika för verksamheten nödvändiga systemkostnader. Underskottet för blockhyror påverkar även stabens bokslut. Underskott på hemtjänst beror på en utökning av volym på utförda insatser.

Underskott på Barn och familj beror på ökande antalet placeringar samt på underbemanning av socialsekreterare vilket har ökat kostnader för konsulter. Enheten minskar dock på det prognostiserade underskottet med målinriktat arbete med placeringar där enheten har avslutat konsultstötta familjehemsplaceringar och verkställer dessa i egen regi. Förändringen minskar på kostnader samt på arbetsbelastningen för socialsekreterare.

**Förslag till beslut under sammanträdet**

Henriksson (SjP) föreslår att uppföljning av ekonomin sker löpande till utskottet och om den börjar skena lämnas rapport till utskottets ordförande.

**Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse 2022-01-19.

Ekonomirapport – presentation.

**Protokoll skickas till**

Sektorchef

Ekonomiavdelning

Stöd och omsorgsutskottet

2022-01-26

§ 3

**Information kring bemanning****Stöd och omsorgsutskottets beslut**

Stöd och omsorgsutskottet beslutar att

1. verksamheten uppdras omfördela resurser inom social verksamhet vid behov. Vid akuta situationer uppdras sektorchef kontakta övriga verksamheter att få tillgång till personal från andra delar av organisationen. Bemanningföretag ska även kunna anlitas vid behov.
2. ge sektorn i uppdrag att planera och genomföra en temadag med politiken vad gäller kompetensförsörjning.

**Ärendet**

Bemanningssituationen har under en längre tid varit ansträng inom sektorns verksamhetsområden. Enhetschefer jobbar med bemanning på kort och lång sikt. Pandemin påverkar verksamheten då smittan sprid men även för att personalen jobbar utifrån restriktioner och stannar hemma vid symtom.

Situationen har blivit bättre på de mest berörda enheter då fast personal med sjukskrivningar är åter i tjänst. På enheter där man har tjänster under rekrytering är sökunderlaget smalt och rekryteringsprocessen blir längre. Under pågående process håller en enhet boendeplatser vakanta.

Bemanningen på socionom (barn och familj samt vuxen) samt på biståndshandläggare har varit ansträngd en längre tid och byte av tjänster inom egen organisation leder till att sektorn måste ansöka och anlita konsulter. Underbemanning på bistånd gör att processer kring ansökningar och beslut inom äldreomsorgen fördröjs.

Personal inom Rehab gruppen har valt att säga upp sig, 1 fysioterapeut och 1 arbetsterapeut, rekrytering har startats. Osäkerhet då detta är en väldigt svår rekryterad personalkategori. Dessutom har en arbetsterapeut gått på föräldraledighet. Pågående rekrytering av enhetschef inom personlig assistans samt vikariat på boende

Rörligheten inom sektorn är stor idag och bemanningssituationen besvärlig.

**Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse 2022-01-19.

**Protokoll skickas till**

Sektorchef

Stöd och omsorgsutskottet

2022-01-26

§ 4

**Information kring nytt boende inom LSS****Stöd och omsorgsutskottets beslut**

Stöd och omsorgsutskottet har tagit del av informationen som läggs till handlingarna.

**Ärendet**

Information om start av ny bostad med särskild service för barn och unga enligt 9 § 8 LSS gällande enskilt ärende.

**Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse 2022-01-19.

---

Stöd och omsorgsutskottet

2022-01-26

§ 5

**Samverkansavtal mellan kommun och Regionen****Stöd och omsorgsutskottets beslut**

Stöd och omsorgsutskottet beslutar:

1. ge sektorn i uppdrag att klargöra regelverk och rutiner med Regionen kring gränsdragningar,
2. Pajala kommun som huvudman kan fatta beslut som står i motsats till Regionens beslut och åsikt,
3. om oenighet råder har Regionen möjlighet att föra ärendet vidare.

**Ärendet**

Mellan kommunen och Regionen har det upprättats en del samverkansavtal vilka lägger grunderna i parternas ansvarsområden. Kommunaliseringen av hälso- och sjukvården i hemmet upprättades 2013. Avtalet reglerade såväl skatteväxlingen som innehållet i överenskommelsen.

Ansvar för hemsjukvård inklusive hembesök för patienter från 18 år överfördes till kommunerna. Avtalet tillämpade den så kallade tröskelprincipen och omfattade hemsjukvård, hembesök samt rehabilitering och habilitering. Hjälpmedel, palliativ vård, sjukvårdsartiklar och bostadsanpassning ingick i kommunaliseringen. Hälso- och sjukvård upp till sjuksköterske-, arbetsterapeut- och sjukgymnastnivå omfattades av avtalet.

Målet med kommunalisering av hemsjukvård var patientfokus, helhetssyn och samordning av insatser. Vårdkvalitet och patientsäkerhet skulle höjas. Tillgängligheten öka samt en samhällsekonomisk nytta i en organisation som har patienten i fokus.

Samordnad individuell plan (SIP) definierar huvudmännens ansvar för samverkan vid utskrivning från slutna hälso- och sjukvård. Om en patient är i behov av insatser från både socialtjänsten och hälso- och sjukvård (vårdcentral eller öppenvårdsmottagning) efter utskrivning ska en samordnad individuell plan (SIP) alltid erbjudas patienten.

Under 2020-2021 har flera olika samverkansavtal skrivits om mellan kommuner och Regionen. Avtal som påverkar hanteringen av hjälpmedel, förbrukningsvaror, riskavfall och vårdhygieniska insatser. God och nära vård är nästa steg i formeringen av huvudmännens ansvarsområden. Alla insatser oavsett huvudman skall fokusera på patientens/brukarens vilja och förmåga till ett självständigt liv.

Hur arbetar Pajala kommun med primärvården i Pajala med patienten kommunmedborgarens behov i centrum? Vilka gränsområden är tydliga i arbetet? Vilka områden behöver vi förbättra? Hur ser samverkan ut idag 2022?

Stöd och omsorgsutskottet

2022-01-26

§ 5 forts.

Pajala kommuns syn är bland annat:

- Vi som huvudman kan fatta beslut som står i motsats till Regionens beslut och åsikt att om oenighet råder har Regionen möjlighet att föra ärendet vidare.
- Kommunens HSL personal ska inte ta uppdrag från annan huvudman, i detta fall Regionen.
- Pajala kommun jobbar utifrån individens behov i centrum.

**Förslag till beslut under sammanträdet**

Henriksson (SjP) föreslår att:

1. ge sektorn i uppdrag att klargöra regelverk och rutiner med Regionen kring gränsdragningar.
2. Pajala kommun som huvudman kan fatta beslut som står i motsats till Regionens beslut och åsikt,
3. om oenighet råder har Regionen möjlighet att föra ärendet vidare.

**Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse 2022-01-19.

**Protokoll skickas till**

Sektor stöd och omsorg