

Plats och tid	Sammanträdesrum 3, Kommunförvaltningen 2025-12-17, kl. 09:00 – 14.30		
Beslutande	Eva Esberg (KD), ordföranden Ellinor Tandlund (S), vice ordföranden, digitalt Berit Öström (FrS) Johny Lantto (FrS) Ingalill Ängsund (V)		
Övriga deltagande	Anna Uusitalo, Kommunsekreterare Madeleine Lundströmer, chef IFO Carin Johansson, socialchef Birigta Uusitalo, verksamhetschef äldreomsorg Petra Sundqvist Wallberg, enhetschef hälso-och sjukvård §§ 84-87 Anna-Karin Drugga, Kommunal §§ 84-89		
Ajournering	11.35-11.45, 12.00-13.00		
Utses att justera	Berit Öström (FrS)		
Justeringens plats och tid	Kommunförvaltningen, 2025-12-17, kl. 15.00		
Underskrifter	Sekreterare	Anna Uusitalo	Paragrafer §§ 84-93
	Ordförande	Eva Esberg	
	Justerare	Berit Öström	
	---ANSLAG/BEVIS Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag		
Organ	Socialnämnden		
Sammanträdesdatum	2025-12-17		
Datum för anslags uppsättande	2025-12-17	Datum för anslags 2026-01-08 nedtagande	
Förvaringsplats för protokoll	Kommunkansliet		
Underskrift	Anna Uusitalo		

	Ärende	Diarienummer
§ 84.	Dataskyddsombud Socialnämnd	
§ 85.	Sommarförmån 2026	SOC-2025-155
§ 86.	Länsöverenskommelse gällande palliativ i samverkan i Norrbottens län	SOC-2025-154
§ 87.	Omstrukturering äldreboende	SOC-2025-130
§ 88.	Revidering av Socialnämndens delegationsordning	SOC-2025-108
§ 89.	Chefsrapport	
§ 90.	Information om ej verkställda beslut	
§ 91.	Redovisning av ordförandebeslut	
§ 92.	Delegationsbeslut	
§ 93.	Övriga frågor	

§ 84

Dataskyddsombud Socialnämnden**Socialnämndens beslut**

Socialnämnden beslutar från och med 2025-12-17 utse Isak Nyberg till Dataskyddsombud för Socialnämndens personuppgiftsbehandling inom nämndens verksamhetsområde. Beslutet fattas enligt artikel 37 dataskyddsförordningen, EU 2016/679 (GDPR).

Ärendet

Socialnämnden är personuppgiftsansvarig för den behandling av personuppgifter som sker inom nämndens verksamhetsområde. Enligt artikel 37 i Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2016/679, dataskyddsförordningen (GDPR), är nämnden skyldig att utse ett Dataskyddsombud med särskild sakkunskap om dataskyddslagstiftning och god insikt i verksamheten.

Dataskyddsförordningen gäller för alla myndigheter, företag och organisationer som behandlar personuppgifter. Dataskyddsförordningen har som huvudsakligt syfte att säkerställa skyddet för enskildas grundläggande rättigheter och friheter, särskilt rätten till skydd av personuppgifter. Förordningen syftar till att skapa en enhetlig och hög nivå av dataskydd inom hela Europeiska unionen, vilket möjliggör ett fritt flöde av personuppgifter mellan medlemsstaterna utan att skyddsnivån försämras. Genom att fastställa tydliga regler för behandling av personuppgifter bidrar förordningen till ökad rättssäkerhet, transparens och ansvarstagande hos personuppgiftsansvariga och personuppgiftsbiträden. Dataskyddsförordningen har som uppgift att skydda personuppgifter i det digitala samhället. Det är den organisation som bestämmer för vilka ändamål personuppgifter ska behandlas och hur behandlingen ska gå till som är personuppgiftsansvarig.

Enligt dataskyddsförordningen måste kommunen och dess nämnder ha ett Dataskyddsombud. Kommunen kan utse ett gemensamt ombud för samtliga nämnder och styrelsen men uppdraget ska beslutas av varje nämnd som ombudet arbetar för. Det betyder att varje nämnd är ansvarig för personuppgiftsbehandlingen inom sitt verksamhetsområde. Ett Dataskyddsombud uppgift är att informera och ge råd till organisationen kring vilka skyldigheter som gäller enligt dataskyddsförordningen. Ombudet ska också bevaka att reglerna följs och fungera som kontaktperson för Datainspektionen. Dataskyddsombud ska kunna agera självständigt och oberoende i organisationen. Nämnderna och kommunstyrelsen inom kommunen ansvarar för att ombudet får det stöd, befogenheter, utbildning och tillräckliga resurser som krävs för att kunna utföra sitt uppdrag på ett effektivt och oberoende sätt. Dataskyddsombudet har dock inget eget ansvar för att organisationen följer dataskyddsförordningen utan det ansvaret vilar på den personuppgiftsansvariga nämnden.



Socialnämnden

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

2025-12-17

§ 84 forts.

Isak Nyberg är anställd på 5% i Pajala kommun. Han är redan Dataskyddsombud för Kommunstyrelsen och bolagen.

När Socialnämnden var utskott så organiserades dataskyddet under Kommunstyrelsen. Det som saknades vid förändring från utskott till nämnd är det formella beslutet från nämnden att utse Dataskyddsombudet. För att säkerställa att Socialnämnden fortsatt uppfyller sina skyldigheter enligt gällande dataskyddsreglering, och med hänsyn till behovet av kontinuitet och rättssäkerhet i hanteringen av personuppgifter, föreslås att ett nytt Dataskyddsombud utses.

Förslag till beslut

Förvaltningen förselsår att Socialnämnden från och med 2025-12-17 utser Isak Nyberg till Dataskyddsombud för Socialnämndens personuppgiftsbehandling inom nämndens verksamhetsområde. Beslutet fattas enligt artikel 37 dataskyddsförordningen, EU 2016/679 (GDPR)

Förslag till beslut under sammanträdet

Eva Esberg (KD) föreslår Socialnämnden att bifalla förvaltningens förslag till beslut.

Protokoll skickas till

Socialchef

Dataskyddsombud

Kommunfullmäktige

Justerandes sign			Utdragsbestyrkande
------------------	--	--	--------------------

§ 85

Sommaravtal 2026**Socialnämndens beslut**

Socialnämnden beslutar anta förvaltningens förslag om sommarersättningar 2026 med motiveringen av att alternativ merkostnad utan denna satsning leder till ännu högre kostnad.

Ärendet

Ärendet gällande sommarersättningar för 2026.
Bonus, ersättning för extra pass för ordinarie personal, ersättning för sålda semesterveckor.

Förslag till beslut

Att Socialnämnden antar förvaltningens förslag om sommarersättningar 2026.

Förslag till beslut under sammanträdet

Eva Esberg (KD) föreslår att Socialnämnden bifaller förvaltningens förslag till beslut.

Johny Lantto (FrS) yrkar bifall till förvaltningens förslag till beslut med motiveringen av att alternativ merkostnad utan denna satsning leder till ännu högre kostnad.

Beslutsgång

Ordföranden Esberg (KD) frågar om Socialnämnden kan bifalla Lanttos (FrS) motivering till beslutet och finner att Socialnämnden bifaller motiveringen.

Beslutsunderlag

Förslag till avtal för sommarersättningar 2026.

Förändring av vilka yrkesgrupper som omfattas av ersättningarna, justering av summor, ny grupp som tas med jobbonärer.

Protokoll skickas till

Socialförvaltningen

Ekonomienheten

Kompensationserbjudande till medarbetare inom hälso- och sjukvårdsenheten, medarbetare inom individ- och familjeomsorgen från vecka 25 - 32 under sommaren 2026

Förslag till beslut:

För att kunna bemanna de sköraste veckor vid frånvaro, som inte kunde förutses, kompenseras ordinarie personal som ställer upp på extra tid, enligt nedan stående ersättning som betalas utöver eventuella andra avtalsenlig lön och övertidsersättning.

1. **Kompensation för extra pass.** För ovannämnda grupper extra ersättning enligt nedan under semesterperioden från v.25-tom v.32 och utbetalas till medarbetare inom Socialförvaltningen, där överenskommelse skett mellan arbetsgivare och medarbetare.

Ersättningen utgår endast för den tid respektive medarbetare gör extra.

Kompensationen utgörs av ett lönetillägg utöver avtalsenlig lön och övertidsersättning enligt följande:

Dag: Mån.-Fre. 200 kr per timme

Kväll: Mån.-Tor. 200 kr per timme

Dag: Lör.-Sön. 250 kr per timme

Kväll: Fre.-Sön. 250 kr per timme

Natt: Mån.-Sön. 250 kr per timme

Beredskapsnatt: 800kr per natt. Medarbetare som tar på sig extra beredskapspass får, utöver avtalsenlig ersättning enligt AB, ett lönetillägg på 800 kr efter varje fullgjort beredskapspass, oavsett veckodag. Ersättningen inkluderar semesterlön och semesterersättning med belopp som förutsätts i semesterlagen. Tillägget utbetalas till tillsvidareanställd personal.

2. **Semesteravtal** med max två veckor. Avser samtliga tillsvidareanställda medarbetare i ovannämnda grupper.

1 vecka – 8 000kr

2 veckor – 16 000kr

Ska stå i avtalet skattepliktig ersättning för att undvika missförstånd.

Sommarbonus

20 000kr till vikarier som jobbar 8 veckor under semesterperioden.

- Frånvaro med mer än tre dagar under 8 veckors period kan komma att påverka bonus
- Arbetsgivaren (Verksamhetschef) kontrollerar om villkoren är uppfyllda.
- Sysselsättningsgraden ska vara minst 75% (renodlat natt 65%)" för att man ska kunna erhålla sommarbonus.



Kompensationserbjudande till undersköterskor, vårdbiträden, personlig assistans, personal på dagverksamhet för äldre från vecka 25 - 32 under sommaren 2026

Förslag till beslut:

1. Kompensation för extra pass eller byte av pass i kort varsel

Efter scheman fastställt, kan tiden i vissa fall vara även längre än 2 veckor.

Omvårdnadspersonal:

Dag: Mån.-Fre. 200 kr per timme

Kväll: Mån.-Tor. 200 kr per timme

Dag: Lör.-Sön. 250 kr per timme

Kväll: Fre.-Sön. 250 kr per timme

Natt: Mån.-Sön. 250 kr per timme

Beredskapsnatt: 800kr per natt. Medarbetare som tar på sig extra beredskapspass får, utöver avtalsenlig ersättning enligt AB, ett lönetillägg på 800 kr efter varje fullgjort beredskapspass, oavsett veckodag. Ersättningen inkluderar semesterlön och semesterersättning med belopp som förutsätts i semesterlagen. Tillägget utbetalas till tillsvidareanställd personal

1. **Semesteravtal** med max två veckor. Avser samtliga tillsvidareanställda medarbetare i ovannämnda grupper.

1 vecka – 8 000kr

2 veckor – 16 000kr

Ska stå i avtalet skattepliktig ersättning för att undvika missförstånd.

Sommarbonus

20 000kr till vikarier som jobbar 8 veckor under semesterperioden.

- Frånvaro med mer än tre dagar under 8 veckors period kan komma att påverka bonus
- Arbetsgivaren (enhetschef) kontrollerar om villkoren är uppfyllda.
- Sysselsättningsgraden ska vara minst 75% (renodlat natt 65%)" för att man ska kunna erhålla sommarbonus.

Förtydligande av ovan:

Viktigt att påtala att det schema som vikarier tackar JA till är bindande och ogiltig frånvaro kommer att medföra att ersättning ej utgår. Förmån utgår först då timvikarien har fullgjort det planerade arbetet och ersätts inte vid frånvaro. Om giltig frånvaro om ex. (sjuk, VAB, ev. EA-dag) uppstår

avräknas beloppet med 250kr/dag. Alla vikarier ska erbjudas heltid under perioden 260615–250809 för att ges möjlighet att ta del av sommarförmån.

Finns inte behovet på en arbetsplats ska samverkan i första hand ske inom enheten/området i andra hand inom avdelningen och i tredje hand med annan avdelning för att 100% schema ska kunna erbjudas. Det kan innebära att en vikarie som önskar 100% får arbeta inom flera verksamheter.

Vikarier som vill ta del av sommarförmån bör underteckna ett avtal att denne är intresserad att arbeta 100% under 8 veckor. Och medföljande information regler kring om ersättningen.

Jobbonärer

- 25 procent extra utöver grundlön för timanställda ålderspensionärer under v25-32.
- Gäller medarbetare som är födda den 31 december 1958 eller tidigare.

§ 86

Länsöverenskommelse gällande palliativ i samverkan i Norrbottens län

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar anta "Överenskommelse gällande palliativ vård i samverkan, Norrbottens län."

Ärendet

En ny länsgemensam överenskommelse gällande palliativ vård i samverkan som ersätter den tidigare handlingsplanen som antogs 2013. Den nya överenskommelsen bygger på att patienter 18 år och äldre med palliativa vårdbehov ska få en trygg och sammanhållen vårdkedja, som utgår från bästa tillgängliga kunskap. Oavsett diagnos, bostadsort och vårdform. Där patienten och dess närstående är utgångspunkten för hur vården ska utformas.

Den nya överenskommelsen gäller från 2024-06-01 och är baserad på kunskapsstyrning som syftar till att stödja verksamheterna att arbeta med utveckling av evidens och kunskapsbaserad verksamhet. I överenskommelsen framgår de respektive huvudmännens ansvar, från specialiserad palliativ vård till det kommunala ansvaret.

Förslag till beslut

Att Socialnämnden antar – Överenskommelse gällande palliativ vård i samverkan, Norrbottens län.

Förslag till beslut under sammanträdet

Eva Esberg (KD) föreslår att Socialnämnden antar förvaltningens förslag till beslut.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse.

Överenskommelse gällande palliativ vård i samverkan, Norrbottens län.

Protokoll skickas till

Socialförvaltningen

Justerandes sign			Utdragsbestyrkande
------------------	--	--	--------------------

§ 87

Omstrukturering äldreboende**Socialnämndens beslut**

Socialnämnden beslutar att inte gå vidare med förslaget i detta skede då det inte finns medel att tillgå och lägger informationen till handlingarna.

Ärendet

Socialnämnden återremitterade ärendets beslutspunkt 1 då nämnden vill ha mer detaljerat underlag gällande kostnader för bemanning och ombyggnation av lokal.

Bemanning

Gläntan har 8,99 årsarbetare, vid utökning till 12 platser behövs 12,57 årsarbetare vilket innebär en kostnadsökning motsvarande 2 039 214.

Ombyggnation

Verksamhetsfastigheter har lämnat nytt ritningsförslag på ombyggnation. Dom har meddelat att det är högt tryck på samtliga entreprenörer just nu under årets slut, alla projekt ska färdigställas. De behöver tid på sig att räkna, tid som de har ont om. Verksamhetsfastigheter tror att det blir svårt att hinna till 17/12 men förhoppningsvis har vi en grov uppskattning från entreprenörerna.

Förslag till beslut

Att Socialnämnden beslutar;

1. godkänna redovisningen av återremitteringen gällande kostnader för bemanning samt ombyggnation av lokal.
2. att fortsatt arbeta för att alla korttidsboendeplatser är i samma boendeenhet vilket innebär att utöka lokalutrymmen i enheten. Därmed avvecklas övriga korttidsplatser som nu finns i säboenhet som istället blir permanenta säboplatser.
3. att socialförvaltningen fortsätter omstruktureringen med uppdraget att ta fram en implementerings/åtgärdsplan med fokus på samverkan, kompetensförsörjning och uppföljning.

Ajournering 11.35-11.45**Förslag till beslut under sammanträdet**

Eva Esberg (KD) yrkar att Socialnämnden inte går vidare med förslaget i detta skede då det inte finns medel att tillgå.

Motivering är att det inte är försvarbart att genomföra en mindre utbyggnation av ett litet boende med endast några få platser eftersom



Socialnämnden

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

2025-12-17

§ 87 forts.

Kommunfullmäktige redan beslutat om en omfattande omstrukturering av äldreomsorgen som inkluderar en större nybyggnation.

En sådan dubbel satsning skulle innebära ineffektiv resursanvändning, risk för överkapacitet och ökade driftskostnader. Genom att koncentrera investeringarna till den planerade större lösningen säkerställa långsiktig hållbarhet, bättre arbetsmiljö och högre kvalitet för brukarna.

Framtid S och Vänsterpartiet yrkar att föreslagen förändring ej genomförs.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse.

Protokoll Socialnämnden 23025-09-17.

Protokoll skickas till

Socialchef

Justerandes sign			Utdragsbestyrkande
------------------	--	--	--------------------

§ 88

Revidering av Socialnämndens delegationsordning**Socialnämndens beslut**

Socialnämnden beslutar korrigera delegationsordningen med tillägg som förvaltningen presenterat i förslag till beslut.

Ärendet

Förändring i delegationsordning utifrån felaktigheter samt behov av förändring kring delegat.

Ekonomiska konsekvenser

Inga kända ekonomiska konsekvenser.

Förslag till beslut

Att Socialnämnden föreslår att lägga till samt ändra i delegationsordningen enligt nedan:

1. 9.42 Beslut om bistånd åt vuxna i form av hem för vård eller boende
 - internt inom kommunens boendeformer; VERKSAMHETSCHEF IFO
 - externt upp till 3 mån inkl. vårdkostnad; VERKSAMHETSCHEF IFO
 - externt utöver 3 mån inkl. vårdkostnad; SOCIALNÄMNDEN

Efterföljande punkter under 9. förändras

2. 11.7 Hemvårdsbidrag, felaktig paragraf, ändring till 11 kap. 4 § SoL istället för 11 kap. 2 § SoL (syftar till ekonomiskt bistånd). Delegat: Biståndshandläggare
3. 11.12 Beslut om bistånd i form av korttidsplats – 1:e socialsekreterare (delegat)
4. Sida 29, 14. LVU - Lagen om omhändertagande av ungdom, är felaktigt, det behöver ändras till rätt uttryck: Lagen om vård av unga
5. 17. Föräldraskap. 17.4 – Lägga ner faderskapsutredning. Får inte delegeras, endast socialnämnden får fatta beslut. Delegat: Socialnämnden. Anmärkning: Får ej delegeras. Se även 5.2 samt 5.3
6. Text kring delegering samt återkallandet av delegering saknas i delegationsordningen. Detta bör läggas till. Förslag enligt nedan:

Erhållande av beslutanderätt

Chef som anställs har omgående beslutanderätt enligt delegationsordningen.

Justerandes sign			Utdragsbestyrkande
------------------	--	--	--------------------

§ 88 forts.

Övrig personal erhåller beslutanderätt efter individuell bedömning av överordnad chef. I bedömningen ska hänsyn tas till om den anställda tidigare har tjänstgjort på liknande befattning. För personal som saknar tidigare erfarenhet bör personen ha arbetat på befattningen under en längre period innan delegation erhålls. Bedömning kring när det är lämpligt att personen får delegation görs av överordnad chef. Överordnad chef eller kollega med samma befattning tar beslut tills den nyanställda får egen delegation. Ansvarig chef ska säkerställa att medarbetarna har tillräcklig kompetens för att fatta de delegerade besluten. Vid uppmärksammade brister ska i första hand åtgärder vidtas för att komma till rätta med dem. Ansvarig chef kan återkalla beslutanderätten för en delegat. Varje enhet bör tydliggöra kompetenskraven för att erhålla delegation.

Rätten att besluta enligt delegationsordningen omfattar såväl bifall som avslag om inte annat är särskilt angivet.

Förslag till beslut under sammanträdet

Eva Esberg (KD) föreslår Socialnämnden besluta korrigera delegationsordningen med tillägg som förvaltningen presenterat i förslag till beslut.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse.

Delegationsordningen.

Protokoll skickas till

IFO chef

Socialchef

Kommunkansliet

Justerandes sign			Utdragsbestyrkande
------------------	--	--	--------------------



Socialnämnden

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

2025-12-17

§ 89

Chefsrapport

Socialnämndens beslut

Socialnämnden har tagit del av informationen som läggs till handlingarna.

Ärendet

Socialchef, IFO-chef samt verksamhetschefer redogör för sina områden.

- Ekonomisk rapport per avdelning.
 - Bemanning inom socialförvaltningens områden.
 - Pågående rekryteringar.
 - Marknadsföring av socialtjänsten och Pajala kommun som arbetsgivare.
-

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



Socialnämnden

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

2025-12-17

§ 90

Information om ej verkställda beslut

Socialnämndens beslut

Socialnämnden har tagit del av informationen som läggs till handlingarna.

Ärendet

Socialnämnden informeras om ej verkställda beslut som rapporterats in till IVO-Inspektionen för vård och omsorg.

Förslag till beslut

Att Socialnämnden tagit del av informationen som läggs till handlingarna.

Förslag till beslut under sammanträdet

Eva Esberg (KD) föreslår att Socialnämnden tagit del av informationen som läggs till handlingarna.

Beslutsunderlag

Sammanställning 2025-12-10.

Protokoll skickas till

Socialchef

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



Socialnämnden

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

2025-12-17

§ 91

Redovisning av ordförandebeslut under perioden 2025-11-12 – 2025-12-17.

Socialnämndens beslut

Socialnämnden godkänner redovisade delegationsbeslut för aktuell period.

Ärendet

Redovisning av ordförandebeslut tagna mellan 2025-11-12 – 2025-12-17.

- Dnr. Soc-2025-157.
- Dnr. Soc-2025-158.

Förslag till beslut

Att socialnämnden godkänner redovisade delegationsbeslut för aktuell period.

Förslag till beslut under sammanträdet

Eva Esberg (KD) föreslår att Socialnämnden godkänner redovisade delegationsbeslut för aktuell period.

Protokoll skickas till

Socialförvaltningen

Justerandes sign			Utdragsbestyrkande
------------------	--	--	--------------------



Socialnämnden

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

2025-12-17

§ 92

Redovisning av delegationsbeslut perioden 2025-11-12 – 2025-12-17

Socialnämndens beslut

Socialnämnden godkänner redovisade delegationsbeslut för aktuell period.

Ärendet

Redovisning av delegationsbeslut tagna mellan 2025-11-12 – 2025-12-17.

Förslag till beslut

Att socialnämnden godkänner redovisade delegationsbeslut för aktuell period.

Förslag till beslut under sammanträdet

Eva Esberg (KD) föreslår Socialnämnden godkänna redovisade delegationsbeslut för aktuell period.

Protokoll skickas till

Socialförvaltningen

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



Socialnämnden

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

2025-12-17

§ 93

Övriga frågor

Berit Öström lyfter annonsen som varit i NSD gällande enkätundersökning inom hemtjänsten där kommunen hamnat långt ner i rankningen.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande