



Verksamhetsplan 2025

Verksamhetsplan
Överförmyndarnämnd

Verksamhetsplan 2025

Status: Godkänd **Rapportperiod:** 2024-01-01 **Organisation:**
Överförmyndarnämnd

Innehåll

Verksamhetsplan	2
Nämndens ansvarsområde och verksamhet	2
Nuläge och framtid	2
Verksamhetsidé	2
Gällivare är en socialt, ekologiskt och ekonomiskt hållbar kommun	2
Övergripande mål	3
Gällivare kommun ska på sikt öka befolkningen till 20 000 invånare	3
Strategiska målsättningar	4
1. Våra medborgare är stolta, välmående och trivs	4
2. Våra kommunala verksamheter är effektiva och attraktiva	5
3. Våra medarbetare är kompetenta, ansvarstagande och välmående	6
4. Vårt samhälle ger förutsättningar för en livsstil som minskar miljö och klimatpåverkan	7
Resurser och prioriteringar	8
Driftbudget	8
Investeringsbudget	9

Verksamhetsplan

Ordförande: Roland Nirlén

Kanslichef: Anneli Markström

Enhetschef: Malin Olofsson

Utgångspunkten för Lapplands överförmyndarnämnds verksamhetsplan är Kommunplanen för Gällivare kommun. Syftet med verksamhetsplanen är att koppla styrning med vision, verksamhetsidé, värdegrund, övergripande och strategiska målsättningar. Verksamhetsplanen ska även fastställa fokusområden, utmaningar och prioriteringar som överförmyndarnämnden har identifierat.

Nämndens ansvarsområde och verksamhet

Överförmyndarnämndens uppdrag är att utreda behov av god man och förvaltare, förordna och utöva tillsyn över dessa. Genom sitt uppdrag ska nämnden bidra till en mer hållbar vardag och skydda personer som inte kan sörja för sina rättigheter och sin ekonomi.

Nuläge och framtid

Som grund till framtagandet av Kommunplanen och nämndernas verksamhetsplaner ligger dokumentet gemensamma planeringsförutsättningar och nulägesanalyser inom social, ekonomisk och ekologisk hållbarhet. Dokumenten ger en nulägesbild och analys av framtida utvecklingsområden inom Gällivare kommun.

Överförmyndarnämnden genomför utifrån övergripande mål arbeten i syfte att stärka huvudmans rättigheter, att utföra kvalitativa och effektiva insatser i arbete som stöttar huvudman i dess vardag.

Verksamhetsidé

Gällivare är en socialt, ekologiskt och ekonomiskt hållbar kommun



Verksamhetsidén som grund i målstyrningen

Kommunens verksamhetsidé är att vara ett ekologiskt, socialt och ekonomiskt hållbart samhälle, därmed ligger de globala målen i Agenda 2030 till grund för nämndernas och utskottens val av fokusområden. I verksamhetsplanerna kopplas fokusområdena till de globala målen genom att

respektive nämnd och utskott ringar in de globala mål som de arbetar mot kommande planperiod.

Ekonomisk hållbarhet

Överförmyndarnämnden använder tillgängliga resurser på bästa sätt, strävar att hålla hög kvalitet och med goda resultat. I december 2022 beslutades att tillskapa en gemensam överförmyndarnämnd för Jokkmokk, Gällivare och Pajala - samlade under Lapplands Överförmyndarnämnd med det organisatoriska värdskapet hos Gällivare kommun. Den ekonomiska förutsättningen har förändrats i och med beslutet och under de kommande åren behöver verksamheten kontinuerligt se över resurser och resursfördelning. Verksamheten ska analysera sina kostnader och identifiera områden där effektivisering kan ske samt vidta åtgärder för att effektivisera. Genom de fokusområden som tagits fram arbetar nämnden mot Agenda 2030 globala mål 10 Minskad ojämlikhet.

Social hållbarhet

Överförmyndarnämnden har likt övriga nämnder en utmaning i kompetensförsörjning. Nämnden måste behålla, utveckla och attrahera personal för att upprätthålla en god kvalitet. Det är av vikt att kompetenshöjande åtgärder så som utbildningar m.m. sker både inom verksamhet men också till huvudmän, ställföreträdare m.fl. Genom de fokusområden som tagits fram arbetar nämnden mot Agenda 2030 globala mål 4 God utbildning för alla och 10 Minskad ojämlikhet.

Ekologisk hållbarhet

I hela organisationen finns ett ökat fokus på miljöfrågor med utmaningar när det gäller att uppnå hållbarhet för samtliga verksamheter. Det är viktigt att minska klimatpåverkan och använda resurser på ett mer effektivt sätt. Överförmyndarnämnden och dess verksamhet arbetar aktivt med en mer hållbar konsumtion och resursanvändning. Genom de fokusområden som tagits fram arbetar nämnden mot Agenda 2030 och de globala målen 12 och 13 om hållbar konsumtion och produktion samt klimatåtgärder.

Övergripande mål

Gällivare kommun ska på sikt öka befolkningen till 20 000 invånare



Kommunstyrelsens fokusområden:

- Bostäder

- Kompetensförsörjning
- Attraktivitet
- Digital omställning

Övergripande målets koppling till Agenda 2030

En befolkningsökning ger ökade skatteintäkter som kan användas till att utveckla kommunens verksamheter och öka servicen till medborgarna. Framför allt bidrar en befolkningsökning till ekonomisk hållbarhet men även till att kunna nyttja resurserna för att öka den sociala och ekologiska hållbarheten. Sveriges regerings målsättning är att Sverige ska bli bäst i världen på tillgodogörande av nyttorna i och med digitaliseringen. Gällivare kommun behöver därför ta sig an digitaliseringsutmaningen för att inte riskera att invånarna ges försämrade kommunal service samt riskerar att hamna i utanförskap i den digitala välfärden.

Nuläge

Gällivare kommuns befolkningsutveckling har under flera år varit negativ, vid slutet av 2023 uppgick antalet invånare till 17 330 vilket är en minskning med 90 personer i jämförelse med föregående år. Kommunens långsiktiga mål är att öka befolkningen till 20 000 invånare. För att uppnå denna målsättning arbetar kommunen för att stärka och kommunicera platsvarumärket Gällivare. En annan viktig del för att öka antalet invånare är att möjliggöra ett hållbart bostadsbygge i attraktiva livsmiljöer. Genom utveckling och marknadsföring av Gällivares plats- och arbetsgivarevarumärke samt fokus på hållbart bostadsbyggande eftersträvar kommunen fler besökare, nya invånare och fler företag till orten. Förhoppningen är att både interna och externa aktörer ska bli stolta ambassadörer för Gällivare.

Analys

Gällivare kommun eftersträvar att vara ett attraktivt samhälle vilket bland annat innebär bra skolor och omsorg, ett rikt kultur- och friluftsliv och attraktiva och välvårdade miljöer. Kommunen erbjuder ett varierat utbud av bostäder och välkomnande klimat. Genom samhällsomvandlingen får kommunen en unik möjlighet att utveckla samhället i riktning mot kommunens vision.

Strategiska målsättningar

1. Våra medborgare är stolta, välmående och trivs



Kommunstyrelsens fokusområden:

- Genom ökad kommunikation öka medborgarnas delaktighet, inflytande och information
- En jämlik, tillgänglig och inkluderande kommun som tar tillvara på befintliga och potentiella medborgare

Fokusområde

1.1 Främja ökad service till medborgare genom digital utveckling

1.2 Stärka rättssäkerheten hos medborgarna

Mätinstrument

Synpunkter och klagomål

Strategiska målets koppling till Agenda 2030

Genom de fokusområden som tagits fram arbetar överförmyndarnämnden mot Agenda 2030 och de globala målen 3 och 10. Genom att ge förutsättningar för tillgänglighet och service verkar vi för ett mer jämlikt och inkluderande samhälle där också hälsa och välbefinnande främjas.

Nuläge

Överförmyndarnämnden har beslutat att vartannat år utföra bemötandeundersökning bland ställföreträdare med syfte att mäta nöjdhet med verksamhet. Senast utfördes undersökningen under år 2021 och redovisades år 2022. Undersökningen består av tre frågor där främst tillgänglighet och bemötande mäts och sker i egen regi. Överförmyndarnämnden ser över möjlighet till nationella mätningar för jämförbara resultat.

Analys

2. Våra kommunala verksamheter är effektiva och attraktiva



Kommunstyrelsens fokusområden:

- Alla verksamheter ska lyfta fram möjliga effektiviseringar och utvecklingsområden
- Alla verksamheter ska genomföra attraktivitetshöjande åtgärder grundade i ett medborgarperspektiv

- Främja en enklare vardag för medborgare, en öppnare förvaltning som stöder innovation och delaktighet samt högre kvalitet och effektivitet i verksamheten med hjälp av digitalisering

Fokusområde

2.1 Utveckling av tillsyn och granskning förstärkt efterlevnad och kvalitet

2.2 Verka för kompetenshöjande insatser

Mätinstrument

Strategiska målets koppling till Agenda 2030

Genom de fokusområden som tagits fram arbetar överförmyndarnämnden mot Agenda 2030 globala mål 3 och 10. Genom att genomföra kvalitetshöjande åtgärder inom nämndens verksamhetsområde främjas likvärdighet och social hållbarhet

Nuläge

Under 2023 förändras överförmyndarverksamhetens ansvarsområde i och med kommunal samverkan och gemensam överförmyndarnämnd. I detta arbete görs aktiviteter för att effektivisera och utveckla nämndens och verksamhetens arbete. En gemensam struktur i arbetet där processer och rutiner är samstämmiga för att tillgodose medborgarnas, huvudmännens och ställföreträdarnas, intressen.

Analys

Överförmyndarnämnden och dess verksamhet arbetar för att effektivisera och kvalitetssäkra ärendehandläggning, möjligheter till digital utveckling och e-tjänster för att underlätta vardagen för ställföreträdare och huvudmän. Att öka servicen och möjligheter till förenklade processer är attraktivitetshöjande åtgärder.

3. Våra medarbetare är kompetenta, ansvarstagande och välmående



Kommunstyrelsens fokusområden:

- Personal- och kompetensförsörjning
- Hållbart medarbetarskap

- Ökad kompetens inom digitalisering
- Skapa förutsättningar för alla chefer att avsätta tid för närvarande ledarskap och systematiskt arbetsmiljöarbete
- Öka språkstödande insatser för att kvalitetssäkra samt ta tillvara på kompetens hos befintliga och potentiella medarbetare

Fokusområde

3.1 Verka för kompetenshöjning inom verksamheten

3.2 Främja samverkan och gemenskap i verksamheten

Främja hållbart medarbetarskap genom riktade insatser mot välmående och friskfaktorer

Mätinstrument

Strategiska målets koppling till Agenda 2030

Genom de fokusområden som tagits fram arbetar överförmyndarnämnden mot Agenda 2030 globala mål 4 och 10. Genom att verka för en stabilitet inom verksamheterna och genom att skapa struktur för att effektivisera ökas förutsättningar för verksamhetens medarbetare att lyckas i det dagliga arbetet, vilket också främjar social hållbarhet.

Nuläge

Medarbetarnas kompetenser och erfarenheter behövs inom verksamheten och behov av kontinuerlig översyn av ärendemängd, ärendens art och handläggning ska ske för att tillse att medarbetarna har rätt förutsättningar för att utföra sitt arbete.

Analys

Medarbetarnas behov av fortbildning samt verktyg i arbetet, tillsammans med ett närvarande ledarskap för ärendehantering är nödvändigt för en god arbetsmiljö. Dessa faktorer för grunden i arbetet motiverar och kvalitetssäkrar i det dagliga arbetet, vilket gynnar verksamhet och huvudmännen/ställföreträdarna.

4. Vårt samhälle ger förutsättningar för en livsstil som minskar miljö och klimatpåverkan



Kommunstyrelsens fokusområden:

- Gällivares klimatavtryck ska minska kraftigt
- Den biologiska mångfalden ska värnas
- Hållbar konsumtion och produktion

Fokusområde

Främja hållbara inköp och effektiv resurs- och energianvändning

Mätinstrument

Strategiska målets koppling till Agenda 2030

Nuläge

Analys

Resurser och prioriteringar

Driftbudget

	Budget 2025	Plan 2026	Plan 2027	Plan 2028
Nettoram 2024	3 382	3 382	3 382	3 382
Teknisk ram	3 625	3 711	3 834	3 962
Politiska prioriteringar	750	750	750	750
Nettoram	4 375	4 461	4 584	4 712

Politiska prioriteringar

Prioriteringar

	2025	2026	2027	2028
Prioriteringar				
Del av utökning handläggare	500	500	500	500
Flytt av två tjänster från NOU till ÖFN				
Lokalkostnader	250	250	250	250
SUMMA	750	750	750	750

Investeringsbudget

	Budget 2025	Plan 2026	Plan 2027	Plan 2028
Investeringar				

Det föreligger inget investeringsbehov för Överförmyndarnämnden under denna planperiod.

