

Sammanträdesdatum

Personalutskottet

2018-12-03

Plats och tid Kommunförvaltningen, 2018-12-03, kl. 09.30 – 11.00

Beslutande
Carolina Suikki (V)
Anita Sköld (M)
Anna Kumpula Kostet (V)Övriga deltagande
Elin Niemi, personalchef
Leif Gramner (KD), insynsplats

Utses att justera Anna Kumpula Kostet

Justeringens plats och tid Kommunförvaltningen 2018-12-10 kl. 09.00

Underskrifter	Sekreterare	Paragrafer	22 - 26
		Anna Uusitalo		
	Ordförande		
		Carolina Suikki		
	Justerare		
		Anna Kumpula Kostet		

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ Personalutskottet

Sammanträdesdatum 2018-12-03

Datum för anslags uppsättande 2018-12-10 Datum för anslags nedtagande 2018-12-31

Förvaringsplats för protokollet Kommunkansliet

Underskrift
.....
Anna Uusitalo

Sammanträdesdatum

Personalutskottet

2018-12-03

Ärenden

§ 22 Kompetensförsörjning - förslag på satsningar

§ 23 Avrapportering löneöversyn 2018

§ 24 Lönekartläggning

§ 25 Löneöversyn 2019

§ 26 Chefsrapport

Sammanträdesdatum

Personalutskottet

2018-12-03

§ 22

Kompetensförsörjning - förslag på satsningar**Personalutskottets beslut**

Personalutskottets beslutar att föreslå Kommunstyrelsen uppdra åt förvaltningen att arbeta vidare med förslagen som framgår av utredningen. Detta för att säkerställa kompetensförsörjningen och Pajala kommun som en attraktiv arbetsgivare.

Att budgeterade medel avsätts för att möjliggöra verkställandet av dessa åtgärder.

Ärendet

Pajala Kommun står inför stora utmaningar och är mitt i en pågående generationsväxling. För att möta de utmaningar Pajala kommun står inför behöver arbetsgivaren arbeta strategiskt inom flertalet områden. För att möjliggöra ett strategiskt arbete med kompetensförsörjningsfrågorna krävs en god framförhållning. Ett steg i denna riktning var att ta fram en kompetensförsörjningsplan. Genom att verksamheterna analyserar behov och tar fram underlag, skapas rutiner för att hålla planen aktuell så att den kan ingå i verksamheternas planerings- och budgetarbetet på de olika nivåerna i organisationen.

Pajala Kommun behöver göra ytterligare insatser för att klara utmaningarna de kommande åren. Svårigheten att rekrytera gör det nödvändigt att finna nya vägar för att säkra kompetensen.

Ekonomiska konsekvenser

Större och långsiktiga satsningar kräver ekonomiska medel. Kostnad för respektive åtgärd presenteras i bilaga 1.

Beslutsunderlag

Kompetensförsörjningsplan 2018 – 2020

Tjänsteskrivelse 2018-11-23

Utredning – strategier för att säkra kompetensförsörjningen

Personalutskottets protokoll 2018-06-18 § 10

Protokoll skickas till

Kommunstyrelsen

Sammanträdesdatum

Personalutskottet

2018-12-03

§ 23

Avrapportering löneöversyn 2018**Personalutskottets beslut**

Personalutskottets beslutar att delge Kommunstyrelsen tjänsteskrivelsen om löneöversyn 2018.

Ärendet

Detta är en redogörelse för utfallet av 2018 års löneöversyn. Löneöversynen bedrevs enligt den förhandlingsordning som Pajala kommun har och med hänvisning till gällande löneavtal, lönepolicy och riktlinjer.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse 2018-11-23

Protokoll skickas till

Kommunstyrelsen

Sammanträdesdatum

Personalutskottet

2018-12-03

§ 24

Lönekartläggning**Personalutskottets beslut**

Personalutskottet beslutar att delge Kommunstyrelsen rapporten för jämställda löner samt att Kommunstyrelsen får en omfattande muntlig dragning av lönekartläggningen i kunskapshöjande syfte.

Förvaltningens förslag till beslut

Att rapport för jämställda löner delges Kommunstyrelsen.

Förslag till beslut under sammanträdet

Kumpula Kostet (V) tilläggsyrkar att Kommunstyrelsen får en omfattande muntlig dragning av lönekartläggningen i kunskapshöjande syfte.

Ärendet

Diskrimineringslagen som helhet har till ändamål att motverka diskriminering och på andra sätt främja lika rättigheter och möjligheter oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning eller ålder. Från och med 1 januari 2017 är alla arbetsgivare med minst 10 anställda skyldiga att kartlägga och analysera löneskillnader med avseende på kön varje år. Arbetet med lönekartläggningen, analysen och upprättandet av en särskild handling ingår i arbetsgivarens skyldighet att vidta åtgärder för att främja jämställdhet. Vid genomförd lönekartläggning har arbetsgivaren Pajala kommun inte funnit osakliga löneskillnader mellan män och kvinnor. Pajala kommuns handlingsplan sträcker sig över 2018 – 2019.

Beslutsunderlag

Rapport Pajala kommun 2018

Lönepolicy med riktlinjer

Tjänsteskrivelse 2018-12-03

Protokoll skickas till

Kommunstyrelsen

Sammanträdesdatum

Personalutskottet

2018-12-03

§ 25

Löneöversyn 2019**Personalutskottets beslut**

Personalutskottet beslutar att:

- 1) anta handlingsplan rörande löneöversyn 2019 som underlag till överläggning med arbetstagarorganisationerna.
- 2) i texten om att mål och visioner ska genomsyra lönesamtalet lägga till ordet värdegrund på lämpligt ställe.
- 3) handlingsplan rörande löneöversyn 2019 delges Kommunstyrelsen.

Förvaltningens förslag till beslut

Att personalutskottet beslutar anta handlingsplan rörande löneöversyn 2019 som underlag till överläggning med arbetstagarorganisationerna.

Att handlingsplan rörande löneöversyn 2019 delges kommunstyrelsen.

Förslag till beslut under sammanträdet

Kumpula Kostet (V) tilläggsyrkar att i texten om att mål och visioner ska genomsyra lönesamtalet lägga till ordet värdegrund på lämpligt ställe.

Ärendet

Löneavtalen ska bygga på lokal lönebildning med individuell och differentierad lönesättning. Dagens löneavtal förutsätter att arbetsgivaren på lokal nivå tar ställning och prioriterar vilka löneåtgärder som behöver vidtas. Utgångspunkten för detta är bland annat behovet av att behålla och rekrytera duktiga medarbetare, de ekonomiska förutsättningarna och den önskvärda lönestrukturen.

Arbetsgivarens ställningstaganden för löneöversyn 2019 grundar sig på;

- Arbetsgivarens analys av strategiska kompetensförsörjningsbehov i verksamheten.
- Ekonomiska förutsättningar.
- Inkomna yrkanden/synpunkter från chefer och fackliga organisationer.
- Omvärldsanalys/statistik från närliggande kommuner, kommuner i norra Sverige och i hela riket.
- Analys av befintliga lönenivåer kopplat till arbetsgivarens arbetsvärdering.

Ekonomiska konsekvenser

Inom den budgetram som är fastställd för löneöversyn 2019.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Sammanträdesdatum

Personalutskottet

2018-12-03

Beslutsunderlag

Handlingsplan- lönepolitiska ställningstaganden inför löneöversyn 2019

Tjänsteskrivelse 2018-12-03

Protokoll skickas till

Kommunstyrelsen

Sammanträdesdatum

Personalutskottet

2018-12-03

§ 26

Chefsrapport**Personalutskottets beslut**

Personalutskottet har tagit del av informationen som läggs till handlingarna.

Ärendet

Personalchefen presenterar information om verksamheten.

- Upphandling av företagshälsovård
 - Disciplinärenden
 - Tvisteförhandling MBL §§ 10 och 64 med Kommunal
 - LOK tecknas avseende lön och allmänna anställningsvillkor för Lärarförbundets och Lärarnas Riksförbunds samverkansråd (HÖK18)
 - Medarbetarenkät
- _____