

Sammanträdesdatum

Personalutskottet

2019-12-09

**Plats och tid**

Kommunförvaltningen, 2019-12-09, kl. 09.00-11.30

**Beslutande**Åke Johdet (S)  
Håkan Kero (KD)  
Maria Alldén (V)**Övriga deltagande**Elin Niemi, personalchef  
Helene Johansson, personalhandläggare § 12**Utses att justera**

Maria Alldén

Justeringens  
plats och tid

Kommunförvaltningen 2019-12-09 kl. 11,30

Underskrifter

Sekreterare

.....  
Anna Uusitalo

Paragrafer 12 - 14

Ordförande

.....  
Åke Johdet

Justerare

.....  
Maria Alldén**ANSLAG/BEVIS**

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ

Personalutskottet

Sammanträdesdatum

2019-12-09

Datum för anslags uppsättande

2019-12-09

Datum för anslags nedtagande  
2019-12-31Förvaringsplats  
för protokollet

Kommunkansliet

Underskrift

.....  
Anna Uusitalo

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Sammanträdesdatum

Personalutskottet

2019-12-09

**Ärenden**

§ 12 Lönekartläggning 2019

§ 13 Information om införandet av friskvårdsbidrag

§ 14 Chefsrapport

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Sammanträdesdatum

Personalutskottet

2019-12-09

§ 12

**Lönekartläggning 2019****Personalutskottets beslut**

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta att:

1. godkänna informationen gällande 2019 års lönekartläggning,
2. rapport för jämställda löner delges kommunstyrelsen.

*Slutligt beslut fattas av kommunstyrelsen***Ärendet**

Diskrimineringslagen som helhet har till ändamål att motverka diskriminering och på andra sätt främja lika rättigheter och möjligheter oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning eller ålder. Från och med 1 januari 2017 är alla arbetsgivare med minst 10 anställda skyldiga att kartlägga och analysera löneskillnader med avseende på kön varje år. Arbetet med lönekartläggningen, analysen och upprättandet av en särskild handlingsplan ingår i arbetsgivarens skyldigheter att vidta aktiva åtgärder för att främja jämställdhet. Vid genomförd lönekartläggning har arbetsgivaren Pajala kommun inte funnit osakliga löneskillnader mellan män och kvinnor. Pajala kommuns handlingsplan sträcker sig över 2020–2021.

**Ekonomiska konsekvenser**

Förslaget ger inga ekonomiska konsekvenser.

**Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse 2019-12-09.

Lönekartläggning 2019 - rapport för jämställda löner.

**Protokoll skickas till**

Kommunstyrelsen

**Slutligt beslut expedieras till**

Personalchef

Sammanträdesdatum

Personalutskottet

2019-12-09

§ 13

**Information om införandet av friskvårdsbidrag****Personalutskottets beslut**

Personalutskottet har tagit del av informationen och lägger med ett godkännande till handlingarna.

**Ärendet**

Kommunfullmäktige har beslutat att från och med 2020-01-01 införa ett friskvårdsbidrag på 1000 kronor per anställd i Pajala kommun. Vidare fick förvaltningen i uppdrag att ta fram regler och riktlinjer för detta bidrag. Rutiner för den praktiska hanteringen har tagits fram och dessa baseras i stor utsträckning på skatteverkets regler om motion och friskvård.

**Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse 2019-12-09.

Rutin för friskvårdsbidrag.

Protokoll Kommunfullmäktige 2019-09-16 § 75.

**Slutligt beslut expedieras till**

Personalchef

Sammanträdesdatum

Personalutskottet

2019-12-09

§ 14

**Chefsrapport****Personalutskottets beslut****Ärendet**

Personalchefen ger information om verksamheten.

- Beslut om avstängning
  - Beslut om varning
  - Beslut om avslut av anställning
  - Personalekonomisk redovisning
-