

Handlingsplan Våld i Nära Relationer

DOKUMENTNAMN	Handlingsplan	GILTIGHETSPERIOD	2020-2023
DOKUMENTTYP	Plan	BESLUTAT/ANTAGET	2020-02-17
DOKUMENTÄGARE		VERSION	1
DOKUMENTANSVARIG	Metodutvecklaren SOU	REVIDERAT	2020

INLEDNING

Varje kommun har enligt lag en skyldighet att ge stöd och hjälp åt den som bevittnat, utsatts eller utsatt någon för våld i nära relationer. Den nu gällande handlingsplanen är från 20150101 och behöver revideras.

Definitioner

World Health Organisation (WHO) definierar våld i nära relationer som "fysiskt aggressiva handlingar, psykisk misshandel, påtvingat samlag eller andra former av sexuellt tvång, och olika former av kontrollerande beteenden, exempelvis: att isolera en familj från vänner eller att begränsa tillgängligheten till information och hjälp".

"Våld mot äldre" är en enstaka eller upprepad handling, eller frånvaro av önskvärd/lämplig handling, som utförs inom ett förhållande där det finns en förväntan på förtroende och som förorsakar skada eller smärta hos en äldre person (torontodeklarationen WHO)

Med nära relation menas att det finns eller har funnits en nära och förtroendefull relation mellan offer och förövare. Begreppet omfattar den som vanligtvis kategoriseras som "den närmaste familjen".

När vi talar om våld mot äldre brukar även vårdare, chaufförer, medboende räknas in i gruppen med en nära relation.

Att bevittna våld innebär att se eller höra våldets efterverkningar eller känna av via stämningen att våld förekommer eller har förekommit.

Reglering

Handlingsplanen utgår ifrån;

- Socialtjänstlagen (3kap. 3 § samt 5 kap. 11 §)
- Socialstyrelsens Föreskrifter och Allmänna råd SOSFS 2014:4
- Socialstyrelsens handbok, juni 2016

Uppdraget

Sektorerna för Stöd och omsorg och Barn och utbildning ska i sin verksamhet gällande våld i nära relationer;

- Fastställa uppföljningsbara mål
- Beskriva hur grupper och enskilda ska informeras om verksamheten

- Beskriva hur regelbunden kartläggning ska ske av omfattningen i kommunen av våld i nära relationer
- Regelbundet kartlägga omfattningen i kommunen av barn som bevittnat våld
- Analysera hur verksamheten svarar mot behoven i kommunen vad gäller såväl grupper som enskilda
- Fastställa på vilka områden behov av samverkan finns både internt och externt och både på en övergripande nivå och i enskilda ärenden
- Redogöra för hur kontroll och uppföljning ska ske av verksamheter som utför insatser enligt Socialtjänstlagen
- Redogöra för hur uppföljning och utvärdering av verksamheten ska ske

Syftet

- All personal inom berörda sektorer ska, inom ramen för sitt uppdrag, ha adekvat kunskap för att känna igen och agera vid förekomst av våld i nära relationer
- All personal inom berörda sektorer ska, inom ramen för sitt uppdrag, följa interna rutiner för personer som berörs av våld i nära relationer
- Arbetet med utredningar och insatser för berörda ska utvecklas och kvalitetssäkras
- Arbetet ska systematiskt kartläggas, följas upp och utvärderas som en grund för det fortsatta arbetet
- Berörda sektorer ska verka för en fortsatt god och utvecklad samverkan med andra myndigheter och med ideella organisationer med den våldutsatta i centrum

Att göra 2020-2023

- Kompetenshöjning genom grundutbildning. Satsning sker på äldre- och funktionshindersonrådet. För att uppnå lagstiftarens mål om grundläggande kunskap hos all personal skall de vartannat år genomgå socialstyrelsens webbutbildning eller motsvarande, med start 2020, därefter 2022. Webbutbildningen för äldre brukare är på totalt 45 minuter och kan

planeras in på APT-möten, antingen hela utbildningen vid ett tillfälle, eller delas upp i ett antal tillfällen

- Kompetenssatsning för specifika personalgrupper som direkt kommer i kontakt med barn eller vuxna som är utsatta för våld. Detta för att hålla sig a jour med adekvata utredningsmodeller och bedömningsinstrument, samt insatser. Samtliga berörda nyanställda skall genomgå FREDA-utbildningen. Fortbildning ges till målgruppen vid behov
- Checklistan. Den checklista som tagits fram inom socialtjänsten skall revideras och tas upp på samtliga arbetsplatser en gång vartannat år, med start 2021, därefter 2023. Nya checklistor skall tryckas upp vid behov. Den skall också delas ut till vikarier i samband med ordinarie introduktionsdagar. Checklistan skall ingå i introduktionsmaterialet för nyanställda
- Kartläggning av adekvat statistik skall sammanställas varje år, och tas med i sektorernas verksamhetsberättelser. Ansvarig för att statistiken tas fram är representanten för Stöd och omsorg i relationsfridsgruppen
- Information sker via kommunens hemsida. Sidan aktualiseras kontinuerligt av representanten för Stöd och omsorg i relationsfridsgruppen
- Samverkan sker med berörda parter i relationsfridsgruppen. Ett nytt handlingsprogram har framtagits avseende samverkansarbetet 2020. Avseende våld mot barn sker samverkan mellan LKF-kommunerna och Regionens Barn- och ungdomspsykiatri
- Ansvarig för uppföljning och utvärdering, samt revidering, av handlingsplanen är Kommunchefen