

Sammanträdesdatum

Personalutskottet

2018-09-17

Plats och tid Kommunförvaltningen, 2018-09-17, kl.08.30-10.50

Beslutande Laila Mäki, S
Carolina Suikki, V
Anita Sköld, M

Övriga deltagande Elin Niemi, personalchef

Utses att justera Carolina Suikki, V

Justeringens plats och tid Kommunförvaltningen 2018-09-17

Underskrifter	Sekreterare	Paragrafer	16 - 21
		Linnea Huhta		
	Ordförande		
		Laila Mäki		
	Justerare		
		Carolina Suikki		

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ Personalutskottet

Sammanträdesdatum 2018-09-17

Datum för anslags uppsättande 2018-09-17 Datum för anslags nedtagande 2018-10-09

Förvaringsplats för protokollet Kommunkansliet

Underskrift
.....
Linnea Huhta

Sammanträdesdatum

Personalutskottet

2018-09-17

Ärenden

§ 16 Chefsrapport

§ 17 Anpassning av förvaltningsorganisationen

§ 18 Information Handlingsplan för TLO-KL

§ 19 Riktlinjer för arbetskläder

§ 20 Riktlinjer för uppvakning och ersättningar/ förmåner

§ 21 Svar på motion – Friskvård inom Pajala kommun

Sammanträdesdatum

Personalutskottet

2018-09-17

§ 16

Chefsrapport**Personalutskottets beslut**

Personalutskottet beslutar att lägga informationen till handlingarna.

Ärendet

Personalchefen presenterar information om verksamheten.

- Kompetensförsörjning
 - Information om anställningar
 - Upphandling av företagshälsovård pågår
 - Löneöversyn
 - Tvisteförhandling med Kommunal
- _____

Sammanträdesdatum

Personalutskottet

2018-09-17

§ 17

Anpassning av förvaltningsorganisationen**Personalutskottets förslag till beslut**

Personalutskottet ställer sig positiv till förslagen och överlämnar ärendet till kommunstyrelsen för beslut.

Ärendet

Information gällande Anpassning av förvaltningsorganisationen.

Protokoll skickas till

Kommunstyrelsen

Sammanträdesdatum

Personalutskottet

2018-09-17

§ 18

Information om Handlingsplan för TLO-KL**Personalutskottets beslut**

Personalutskottet beslutar lägga information om handlingsplan för TLO-KL till handlingarna.

Ärendet

TLO-KL står för tidig lokal omställning och är en överenskommelse inom ramen för det övergripande omställningsavtalet KOM-KL och gäller under en försöksperiod 2017-2019. Alla arbetsgivare har möjlighet att avropa 0,3 procent av lönesumman för berörda organisationer till lokala omställningsåtgärder. Det exakta belopp som kommer att gälla för respektive arbetsgivare räknas ut av och kommuniceras via omställningsfonden. För att ansöka behöver Pajala kommun utarbeta en lokal handlingsplan. Planen ska utarbetas i samverkan med de fackliga organisationerna. Vid Personalutskottets sammanträde 2017-06-19 fick förvaltningen i uppdrag att ta fram ett förslag till handlingsplan.

Beslutsunderlag

Personalutskottets protokoll 2017-06-19, § 19.

Handlingsplan för TLO-KL.

Ekonomiska konsekvenser

Förslaget ger inga förändrade ekonomiska konsekvenser.

Protokoll skickas till

Personalchef

Slutligt beslut expedieras till

Personalchef

Sammanträdesdatum

Personalutskottet

2018-09-17

§ 19

Dnr KS 2018.53 026

Riktlinjer för arbetskläder**Personalutskottets förslag till beslut**

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta följande:

1. Att riktlinjer för arbetskläder fastställs att gälla fr o m 2019-01-01.
2. Att varje verksamhet fastställer egna rutiner för den hantering som bör regleras men som inte anges i riktlinjerna.

Ärendet

Kommunstyrelsens personalutskott har gett förvaltningen i uppdrag att ta fram ett förslag till riktlinjer för arbetskläder (Dnr KS 2018.53 026.)

Skillnaden mellan arbetskläder och personlig skyddsutrustning är att skyddsutrustning är reglerat i lagstiftning. I arbeten där det ställs krav på särskild skyddsutrustning är arbetsgivaren skyldig att tillhandahålla detta. Skyddskläder syftar till att minska risken för kroppsskador och de är avsedda för personligt bruk.

Eftersom arbetskläder inte är reglerat i lagstiftning är det upp till arbetsgivaren att avgöra om arbetskläder ska bekostas av arbetsgivaren. I detta förslag föreslås att arbetskläder ska erbjudas till yrkesgrupper där det ställs särskilda krav på hygien och/eller där arbetsförhållandena är sådana att kläderna utsätts för starkt slitage och kraftig nedsmutsning. Vidare kan arbetskläder tillhandahållas om kläderna utsätts för värme, kyla, nederbörd eller annan klimatpåverkan. Det bör också beaktas om dessa yttre omständigheter är dagligen förekommande. Arbetskläder ska vara beskaffade på särskilt sätt för att kunna vara en skattefri förmån för arbetstagarna, de ska vara anpassade till arbetet och får inte användas för privat bruk.

Beslutsunderlag

Dnr KS 2018.53 026.

Ekonomiska konsekvenser

Att medge inköp av arbetskläder kommer medföra kostnader för berörda verksamheter. Här presenteras de kostnader som verksamheterna har uppskattat att förslaget kommer innebära. Exakt hur stora kostnaderna blir beror på vilka bedömningar av behov som görs på lokal nivå.

Socialtjänsten: 110 000 kr/år

Kommunstyrelsen: Inga ökade kostnader då arbetskläder redan finns för de yrkesgrupper som riktlinjerna omfattar.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Sammanträdesdatum

Personalutskottet

2018-09-17

§ 19 forts.

Förskola/skola/fritidshem: 50 000 kr/år

Protokoll skickas till

Kommunstyrelsen

Slutligt beslut expedieras till

Personalchef
Socialchef
Kommunchef
Kultur- och utbildningschef

Sammanträdesdatum

Personalutskottet

2018-09-17

§ 20 Dnr KS 2018.238 028

Riktlinjer för uppvaktning och ersättningar/ förmåner**Personalutskottets förslag till beslut**

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta anta reviderade riktlinjer för uppvaktning och ersättningar/förmåner.

Ärendebeskrivning

Riktlinjer för uppvaktning och ersättningar/förmåner har setts över inför planeringen av vinterns kommunfest.

Följande ändringar föreslås i riktlinjerna:

- Uppvaktning vid 25-års anställning och vid pensionsavgång sker årligen antingen vid kommunens årliga kommunfest eller i samband med en för ändamålet särskild anordnad avtackningslunch.
- Avsnittet om kommunens gymlokal har tagits bort då denna inte längre finns kvar.
- Vid gemensamma planeringsdagar eller utbildningstillfällen med övernattning får arbetsgivaren även bjuda övernattande deltagare på middag.
- Avsnitt om profilkläder har tagits bort.
- Ett förtydligande att arbetsgivaren vid intern representation såsom gemensamma middagar och andra sammankomster inte får bjuda på alkoholhaltiga drycker.

Beslutsunderlag

Riktlinjer för uppvaktning och ersättningar/förmåner (2016)
Reviderade riktlinjer för uppvaktning och ersättningar/förmåner

Ekonomiska konsekvenser

Förslaget ger inga förändrade ekonomiska konsekvenser.

Protokoll skickas till

Kommunstyrelsen

Slutligt beslut expedieras till

Personalchef
Socialchef
Kommunchef
Kultur- och utbildningschef

Sammanträdesdatum

Personalutskottet

2018-09-17

§ 21

Dnr KS 2017.245 026

Svar på motion – Friskvård inom Pajala kommun**Personalutskottets förslag till beslut**

Personalutskottet föreslår kommunfullmäktige att anse motionen besvarad samt att kommunstyrelsen beslutar införa ett friskvårdsbidrag på 100 kr/månad (1200 kr/år) ska erbjudas till samtliga månadsavlönade medarbetare från och med 2019-01-01.

Ärendet

Pajala Socialdemokratiska arbetarkommun genom; Ulrika Hammarström, Veronica Andersson, Lars Fjordström, Leif Smedkvist, Kent Heikkinen, Jenny Eriksson, Roland Karlsson och Hans Sundkvist föreslår i en motion att Pajala kommun ska utreda möjligheterna att erbjuda medarbetarna friskvårdsbidrag i syfte att vara en attraktiv arbetsgivare samt att främja god hälsa och förebygga arbetsskador.

Frågan har utretts grundligt, både i arbetet med kompetensförsörjningsplanen (som ett led i att vara en attraktiv arbetsgivare) och inom ramen för det kontinuerliga och systematiska arbetsmiljöarbetet. Den samlade bedömningen är att förslaget om att erbjuda medarbetarna friskvårdsbidrag bör bifallas.

Beslutsunderlag

Utredning - införande av friskvårdsbidrag (Bilaga 1)
Motion Dnr 2017.245.026

Ekonomiska konsekvenser

Kostnaden för införande av friskvårdsbidrag beror på nyttjandegraden, se nedanstående tabell. Slutligen kan kostnader för den interna administrationen tillkomma men dessa är svåra att uppskatta.

Månadsavlönade	Antal 679
Bidrag per helår	1 200 kr
Bidrag per person och månad	100 kr

Förslag till beslut under sammanträdet

Suikki (V) föreslår att motionen anses besvarad

Protokoll skickas till

Kommunstyrelsen
Kommunfullmäktige

Sammanträdesdatum

Personalutskottet

2018-09-17

§ 21 forts.

Slutligt beslut expedieras till

Personalchef
Socialdemokraterna