

Sammanträdesdatum

Personalutskottet

2019-12-09

**Plats och tid** Kommunförvaltningen, 2019-12-09, kl. 09.00-11.30**Beslutande** Åke Johdet (S)  
Håkan Kero (KD)  
Maria Allden (V)**Övriga deltagande** Elin Niemi, personalchef**Utses att justera** Maria Allden

Justeringens plats och tid Kommunförvaltningen 2019-12-09 kl. 11.30

Underskrifter	Sekreterare	.....	Paragrafer 11
		Anna Uusitalo	
	Ordförande	.....	
		Åke Johdet	
	Justerare	.....	
		Maria Allden	

**ANSLAG/BEVIS**

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ Personalutskottet

Sammanträdesdatum 2019-12-09

Datum för anslags uppsättande 2019-12-09 Datum för anslags nedtagande 2019-12-31

Förvaringsplats för protokollet Kommunkansliet

Underskrift  
.....  
Anna Uusitalo

Sammanträdesdatum

Personalutskottet

2019-12-09

**Ärenden**

§ 11 Löneöversyn 2019

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Sammanträdesdatum

Personalutskottet

2019-12-09

§ 11

**Löneöversyn 2019****Personalutskottets beslut**

Personalutskottet antar handlingsplan för löneöversyn 2020 och går som kännedom till kommunstyrelsen.

**Ärendet**

Löneavtalen ska bygga på lokal lönebildning med individuell och differentierad lönesättning.

Löneavtalet förutsätter att arbetsgivaren kartlägger och analyserar sina löner som underlag till överläggning inför löneöversyn. Lönerelationerna mellan och inom olika yrkesgrupper avspeglar arbetsgivarens ställningstaganden och därför är det viktigt att förtroendevalda diskuterar och tar ställning till rådande och önskvärda lönerelationer mellan grupper såväl som lönespridningen inom en grupp. Kartläggning och analys av löner följs sedan av en handlingsplan grundad på arbetsgivarens lönepolitiska ställningstaganden. Handlingsplanen med koppling till den egna lönepolitiken utvisar arbetsgivarens syn på lönestrukturfrågorna inför kommande löneöversyn.

**Ekonomiska konsekvenser**

Inom den budgetram som är fastställd för löneöversyn 2020.

**Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse 2019-12-09.

Löneanalys.

Bilaga 1 till löneanalys (lönejämförelser).

Bilaga 2 till löneanalys (sammanställning av resultat från lönekartläggning).

**Slutligt beslut expedieras till**

Personalchef